


Pravidla společnosti Stora Enso





Úspěch společnosti Stora Enso jako společnosti zabývající se obnovitelnými materiály závisí na naší schopnosti splňovat požadavky zákazníků a spotřebitelů na obnovitelná řešení. Zásadní součástí této cesty je naše společná vůle dělat správné věci.

Naše hodnoty jsou našimi kořeny – díky nim jsme silní uvnitř a díky nim také prosperujeme navenek. Pravidla společnosti Stora Enso, také známá jako naše pravidla jednání, vám poskytují nástroje, abyste během práce mohli provádět správná rozhodnutí a abyste přitom prosazovali transparentnost, etiku a udržitelnost. Hrdě je dodržujte.



storaenso.com/storaensocode

Obsah

1	Jsme společností zabývající se obnovitelnými materiály	3
2	Vedeme prostřednictvím našich hodnot	5
3	Děláme správné věci	7
4	Pečujeme o lidi a o planetu	12
5	Jak nahlásit vaše obavy	15

Jsme společností zabývající se obnovitelnými materiály



Volíme obnovitelnou budoucnost

Stromy, naše hlavní surovina, neustále dorůstají – jsou obnovitelné. V době, kdy recyklovatelnost již nestačí, se odlišujeme obnovitelností. Naše produkty na bázi dřeva také ukládají uhlík, pomáhají bojovat s globálním oteplováním a mnohé z nich jsou biologicky odbouratelné. To nás přivádí do srdce bioekonomiky.

Kráčíme po cestě vedoucí k nahrazení plastů a dalších materiálů, které nejsou obnovitelné. Jsme přesvědčeni, že vše, co se dnes vyrábí z fosilních materiálů, může být zítra vyrobeno ze stromů.

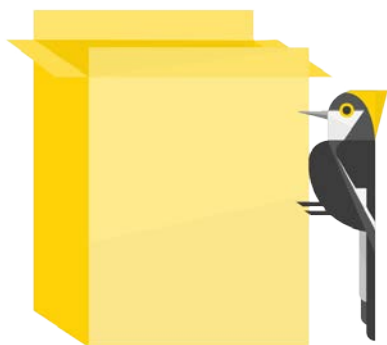


Hodnoty náš ženou vpřed

Společnost Stora Enso pohání její záměr a hodnoty. Naším záměrem je **pomáhat lidem a planetě. Nahradit neobnovitelné materiály obnovitelnými produkty.** Tento záměr odráží naše přesvědčení, že společnost Stora Enso může přispět k zelenější planetě

Prostřednictvím svých hodnot – **vést a jít příkladem a dělat správné věci** – chceme jít příkladem ve všech aspektech našeho podnikání i udržitelnosti. Neustále se ptáme sami sebe: co dalšího můžeme dělat, co můžeme dělat lépe? Dodržování zákonů a pravidel je jen začátek – naše chování se řídí našimi hodnotami.

Abychom své hodnoty dodržovali v praktickém životě, ozveme se, když nás něco trápí, nasloucháme, když něco trápí ostatní, a ptáme se, pokud jsme na pochybách.



Usilujeme o udržitelnost

Pro společnost Stora Enso znamená udržitelnost realizaci konkrétních opatření, jež nám pomohou naplnit náš Cíl: „Konat dobro pro lidi a planetu. Nahradiť neobnovitelné materiály obnovitelnými produkty.“ To znamená zvažovat a optimalizovat rovnováhu napříč společenskými, ekologickými a ekonomickými dopady všech našich činností..

Cílem společnosti Stora Enso v oblasti udržitelnosti je poskytovat zákazníkům do roku 2050 100% regenerativní řešení. Naše regenerativní řešení jsou kruhová a mají pozitivní vliv jak na klima, tak i na biologickou rozmanitost, čímž přispívají k udržení života v mezích planety. V rámci realizace těchto řešení se budeme výrazně zaměřovat na naše procesy inovace produktů a spolupráci s partnery napříč hodnotovými řetězci, abychom přispěli k prosazení potřebných systémových změn. Naše soustředění se na ekologicky a společensky odpovědné obchodní postupy vychází z našich hodnot a bude naší oporou při dosahování našeho cíle do roku 2050.

Vedeme prostřednictvím našich hodnot



Ctíme svá pravidla

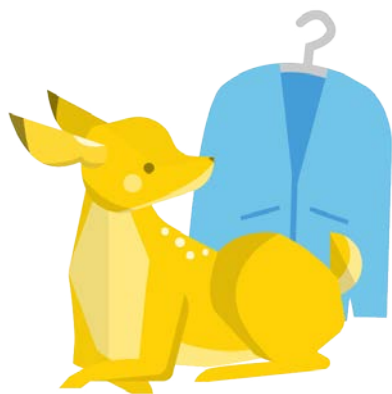
Pravidla společnosti Stora Enso představují jedinou sadu hodnot pro všechny naše zaměstnance – vodítko, které vysvětluje náš přístup k etickým obchodním postupům, lidským a pracovním právům a také k environmentálním hodnotám. Těmito hodnotami se řídí naše práce a používáme je všude, kde působíme.

Pravidla vám pomohou:

- dodržovat zákony a předpisy,
- provádět v rámci své každodenní práce správná a etická rozhodnutí,
- žít v souladu s hodnotami Stora Enso a chránit tak naši pověst,
- vědět, kde požádat o podporu a vedení, pokud je budete potřebovat,
- nahlásit chování a činnosti, které vám dělají starosti.

Nedělají následující:

- neomezují vaše právo jako zaměstnance hovořit veřejně o veřejných záležitostech,
- nepokoušejí se usměrňovat myšlení všech našich zaměstnanců – podporujeme diverzitu názorů,
- neobsahují všechny odpovědi – pokud budete na pochybách, zeptejte se a až poté jednejte!



Činíme správná rozhodnutí

Mohu zaplatit zákazníkovi večeři? Mám najmout svého bratra? Mám někomu nahlásit nebezpečné chování, kterého jsem byl/a svědkem? S takovými otázkami se v práci potýkáme každý den. Dodržování zákonů představuje u společnosti Stora Enso pouhý začátek – abychom dělali správné věci, musíme nahlížet hlouběji a zvažovat, zda to, co děláme nebo čeho jsme svědky, je etické. Kromě toho, že musíme dodržovat zákony a předpisy, musíme v rámci správného rozhodování také vždy používat svůj morální kompas a hodnoty společnosti.

Když se budete rozhodovat, co máte dělat, položte si tyto otázky:

- Je to legální?
- Je to v souladu s našimi pravidly a zásadami?
- Je to v souladu s naším záměrem a našimi hodnotami?
- Je to etické?
- Bylo by mi příjemné, kdyby mé aktivity byly zveřejněny?



Hovoříme a nasloucháme

Kultura otevřenosti a upřímnosti je v dlouhodobém horizontu klíčem k úspěchu. Žít podle svých hodnot neznamená pouze dodržovat pravidla – pokud se řídíme hodnotami, dává nám to také konkurenční výhodu v době, kdy se zákazníci i zaměstnanci stále více zajímají o etiku podnikání. Hlášení věcí, které nám dělají starosti, nám pomáhá řešit výzvy dříve, než se z nich stanou větší problémy, a napravovat problémy, které již vyplynuly na povrch. Také nám to pomáhá budovat důvěru nejen v rámci společnosti Stora Enso, ale také s našimi externími zainteresovanými osobami.

Vystupujte proti chování nebo činům, které se nezdají být správné, a ozvěte se. Vždy, když si myslíte, že váš kolega nebo obchodní partner porušuje hodnoty uvedené v těchto pravidlech, máte povinnost to nahlásit. Všechny nahlášené případy budou prošetřeny týmem pro etiku a dodržování pravidel společnosti Stora Enso – nikdy nebudeme podnikat žádné akce proti nikomu, kdo byl obviněn z nesprávného jednání, dokud nebude případ důkladně prověřen. Veškeré zjištěné skutečnosti budou zaznamenány, revidovány a nahlášeny našemu řídicímu výboru pro etiku a dodržování pravidel a správné radě. Prokázané případy, kdy došlo k nedodržování pravidel společnosti Stora Enso, jako je přijímání nebo předávání úplatků, budou mít za následek nejružnější opatření, jako jsou kázeňské postihy, změny našich procesů a nebo i právní kroky. Disciplinární opatření budou vždy spravedlivá a konzistentní.

Vždy byste měli mít pocit, že je bezpečné se ozvat a že vám to nepřinese problémy – společnost Stora Enso proto ochrání každého, kdo upřímně upozorní na své obavy. Nebudeme tolerovat žádné formy odplaty vůči osobě, která v dobré víře nahlásí nesprávné chování. Nemusíte znát všechna fakta, stačí, abyste byli přesvědčeni, že informace, které uvádíte, jsou pravdivé. Není však přijatelné vědomě vznášet falešná obvinění, lhát vyšetřovatelům nebo zasahovat do vyšetřování.

Abychom mohli pěstovat kulturu, kde se může každý ozvat, je také důležité naslouchat. Všechny obavy a různé názory, i nesouhlasné, musí nadřízený příslušného zaměstnance vítat, vyslechnout a zabývat se jimi. Nadřízený musí zajistit, aby měli jejich zaměstnanci pocit, že je jim nasloucháno a že na jejich názoru záleží, a to i pokud se jedná o téma, o kterém se těžko hovoří. Nadřízený také mají povinnost závažné stížnosti podrobit předávat je týmu pro etiku a dodržování pravidel, který záležitost dále prošetří a bude ji příslušným způsobem řešit.

Posloucháme také, co se kolem nás děje. Pokud zaslechnete takovéto komentáře, je možné, že jste svědky porušení pravidel společnosti Stora Enso; v takovém případě byste měli kontaktovat svého nadřízeného nebo tým pro etiku a dodržování souladu s pravidly a vyžádat si radu:

„Prober se – tohle je business. Dělají to všichni.“

„Rozhodně máš pravdu, v tuhle chvíli si ale nemůžeme dovolit být naprosto etičtí.“

„Tohle je jiná kultura. V téhle zemi obchodujeme takhle.“

„Prostě to vyřeš, nechci už o tom slyšet.“

Děláme správné věci



Dodržujeme zákony

„Děláme věci správně“ – těmito slovy by se měli všichni zaměstnanci společnosti Stora Enso řídit ve své každodenní práci. To znamená, že všude, kde působíme, vždy dodržujeme všechny platné místní, národní i mezinárodní zákony, předpisy a dobrovolné závazky. Je nesmírně důležité, abyste si byli vědomi všech zákonů a předpisů, které se vztahují na vaši práci, včetně našich zásad, a abyste se jimi řídili. V situacích, kdy se místní zákony nebo předpisy odlišují od pravidel společnosti Stora Enso, musíme zajistit dodržování obou norem. Hrát podle pravidel ale nestačí – kdekoliv to bude možné, snažíme se normy překračovat a fungovat ještě lépe.

Dále vyžadujeme, aby stejné zákony a praktiky dodržovali také všichni zástupci, poradci a obchodní partneři, kteří vystupují jménem společnosti Stora Enso, včetně pravidel chování pro dodavatele společnosti Stora Enso.



Vůči korupci uplatňujeme nulovou toleranci

Náš úspěch jako společnosti zabývající se obnovitelnými materiály je založen na produktech a službách, které poskytujeme, ne na neetickém či nelegálním chování, jako je korupce. Korupce – zneužití moci pro osobní zisk – nabývá různých podob, jako jsou úplatky, nepřiměřená zábava poskytovaná společností a střet zájmů.

Nikdy nedáváme úplatky ani facilitační platby

Vůči podplácení a facilitačním platbám uplatňujeme nulovou toleranci. Snažíme se zajistit, aby si externí obchodní partneři, kteří jednájí naším jménem, byli vědomi našeho závazku podnikat eticky a aby jej sdíleli.

Vyhýbáme se nepřiměřené zábavě poskytované společností

Ostatním společnostem konkurujeme a podnikáme pouze na základě kvality a schopností. Nenabízíme ani nepřijímáme dary, pohostinnost ani úhradu výdajů, které mají příliš vysokou hodnotu nebo které by mohly nevhodným způsobem ovlivňovat obchodní rozhodnutí – nebo alespoň takový dojem vytvářet. Dbáme na to, aby slevy, provize, dary a sponzorské dary byly poskytovány transparentně.

Vyhýbáme se střetu zájmů

Aby společnost Stora Enso zůstala úspěšnou společností zabývající se obnovitelnými materiály, musí být všechny obchodní transakce prováděny v nejlepším zájmu společnosti Stora Enso. To znamená, že se musíme vždy vyhýbat střetu zájmů.

Střet zájmů nastává tehdy, pokud se ve svém osobním životě dostanete do situace, která může ovlivnit vaši práci pro společnost Stora Enso a komplikovat vaše rozhodování v nejlepším zájmu společnosti Stora Enso. Tyto typy osobních ohledů nebo vztahů nesmí vaši práci u společnosti Stora Enso nikdy ovlivňovat. Vyhýbejte se také situacím, kdy by se vnějšímu pozorovateli mohlo zdát, že se nacházíte ve střetu zájmů.

Příklady potenciálních střetů zájmů:

- Přijetí práce zvnějšku, která by mohla být v konfliktu s vaší prací pro společnost Stora Enso.
- Uzavření smlouvy se společností, kterou řídí nebo vlastní váš rodinný příslušník.
- Jednání v pozici ředitele jiné společnosti, člena správní rady nebo konzultanta takové společnosti bez souhlasu vašeho nadřízeného. Pokud se chcete angažovat v neziskových nebo charitativních organizacích, takový souhlas nepotřebujete.
- Vlastnictví finančních zájmů, například akcií, ve společnostech, které působí jako dodavatelé, zákazníci nebo konkurenti společnosti Stora Enso. Můžete však vlastnit nevýznamný podíl v jakékoliv společnosti či fondu, pokud jako jejich majitel nebudete mít možnost ovlivňovat činnost takové společnosti.

Jak mohu dělat správné věci?

- Nenabízejte, neslibujte, ani nepřijímejte úplatky, facilitační platby, nelegální slevy ani řádné jiné neetické platby – a to ani pokud jsou podobné platby v dané kultuře obvyklé.
- Dary nebo pohostinnost nesmějí být nikdy nabízeny způsobem, který by v příjemci vyvolával dojem očekávání protihodnoty od darujícího. Nesmějí být výstřední, příliš vysoké hodnoty nebo nabízeny příliš často.
- Nikdy nedávejte ani nepřijímejte hotovost ani ekvivalenty hotovosti.
- Společnost Stora Enso vždy hradí cestovní výdaje a výdaje na ubytování svých pracovníků. Běžné obchodní zdvořilosti, jako je zaplacení jídla nebo sdílení taxi, však mohou být požadovány za přijatelnou pohostinnost.
- Pokud si myslíte, že můžete být ve střetu zájmů, poraďte se se svým nadřízeným.
- Pokud máte podezření, že váš osobní život nebo vztahy mohou ovlivňovat vaše rozhodování, zajistěte, aby dané rozhodnutí učinil kolega, kterého se daná situace netýká (například když najímáte pracovníka).
- Vždy dbejte na to, abyste měli souhlas nadřízeného, a zaznamenejte, kdo učinil konečné rozhodnutí.



Známe své obchodní partnery

Stora Enso jako globální společnost pracuje s desítkami tisíc dodavatelů, zákazníků, zástupců, konzultantů a dalších obchodních partnerů z celého světa. Když víme, kdo naši obchodní partneři jsou, můžeme omezit riziko, že se staneme součástí neetických, nelegálních nebo kriminálních aktivit. Při výběru obchodního partnera buďte vždy ostražití. Jako společnost neneseme zodpovědnost pouze za činnosti svých zaměstnanců, ale také za činnost všech, kteří nás zastupují.

Jsme odhodláni plně dodržovat všechny platné programy obchodních sankcí a zákony pro boj proti praní špinavých peněz a financování terorismu platné po celém světě. Neúčastníme se transakcí se stranami, na které jsou uvaleny obchodní sankce nebo které se účastní praní špinavých peněz či nezákonných daňových úniků. Všechny finanční aktivity musí být provedeny transparentně a přesně zaznamenány.

Jak mohu dělat správné věci?

- Než angažujete třetí strany pro jednání naším jménem, postupujte podle našich postupů náležitě péče pro boj proti uplácení. Vyhněte se partnerům, o kterých je známo, že byli v minulosti spojováni s uplácením, nebo u kterých jsou jiné náznaky nebezpečí uplácení.
- U všech potenciálních obchodních partnerů ověřte, zda se nenacházejí na platných sankčních seznamech. Při plánování transakcí souvisejících se zeměmi, na které se vztahují programy obchodních sankcí, postupujte podle našich postupů náležitě péče.
- Všimněte si varovných signálů týkajících se možného praní špinavých peněz a financování terorismu. Mezi tyto varovné signály mohou patřit komplexní nebo neobvyklé platební struktury nebo metody (například hotovost), žádosti o platby na nesouvisející účet nebo o platby třetí straně, případně nedostatečný obchodní účel pro danou transakci.
- Než začnete spolupracovat se stranou, která sídlí v zemi považované za daňový ráj, ujistěte se, že se jedná o legitimní společnost. Náš tým pro etiku a dodržování souladu s pravidly vám poskytne test, který můžete za tímto účelem použít.



Konkurenční boj vedeme férově

Úspěšní a konkurenceschopní jsme díky kvalitním produktům a službám, které společnost Stora Enso nabízí, a také díky našim talentovaným a oddaným zaměstnancům. Podpora svobodného a férového konkurenčního tržního prostředí je v našem zájmu a představuje přínos pro společnost celkově.

Jsme přesvědčeni, že všechny společnosti by měly mít možnost obchodovat a soupeřit s námi, jak budou chtít, pokud budou dodržovat místní zákony a předpisy tak jako my. Nikdy se nebudeme účastnit umělého zvyšování nebo snižování cen ani jiných postupů či dohod, které by vedly k omezování konkurence. S konkurenčními společnostmi si nevyměňujeme důvěrné informace.

Jak mohu dělat správné věci?

- Platí obecné pravidlo, že nesouhlasíme s pevným stanovováním cen, výstupních úrovní, tržních podílů nebo s rozdělováním zákazníků.
- Nesdílejte důvěrné informace související s trhem s konkurencí. Nejbezpečnější způsob, jak to zajistit, je vyhnout se všem kontaktům s konkurencí, které nejsou nezbytné – vždy se ujistěte, zda pro kontaktování konkurence máte dostatečný a zákonný důvod. Všem nadbytečným kontaktům s konkurencí je třeba zabránit. Pokud vás konkurence zatáhne do debaty týkající se tržních otázek, okamžitě diskusi ukončete a informujte oddělení etiky a dodržování pravidel.
- Neoznamujte ceny veřejně ani nesdílejte komerčně citlivé informace s externími stranami, aniž byste to nejprve zkontrolovali s týmem pro etiku a dodržování pravidel.
- Než uzavřete jakoukoliv dohodu s konkurencí nebo než uzavřete exkluzivní dlouhodobou smlouvu s dodavatelem nebo zákazníky, poraďte se vždy nejprve s právním oddělením.



Chráníme svá aktiva a ceníme si soukromí

Inovace představují základ cesty transformace společnosti Stora Enso a my proto chceme chránit, co je naše, abychom zůstali konkurenceschopní. V práci pravděpodobně používáte počítače, mobilní telefony, aplikace a další technologie, které patří společnosti Stora Enso. Tyto technologie je třeba primárně používat pro zamýšlený obchodní účel – profesionální ani soukromé používání technologií nebo vybavení poskytovaných společností nesmí být v rozporu se zájmy, zásadami či pokyny společnosti Stora Enso. Veškeré používání musí být také samozřejmě v souladu s platnými zákony a předpisy.

Chráníme citlivé informace

Když pracujete pro společnost Stora Enso, znamená to, že vám důvěřujeme, že budete se všemi citlivými informacemi, které zjistíte v rámci své práce, zacházet s naprostou důvěrností. Sdílení citlivých informací s osobami zvnějšku nebo jejich používání pro získání osobního prospěchu by mohlo společnost Stora Enso poškodit. Přispívejte k ochraně takových informací.

Abychom zabránili tržnímu zneužití interních informací, zakázali jsme také výměnu, vyzrazování a další používání takových informací.

Ceníme si soukromí

Digitalizace přináší společnosti Stora Enso skvělé příležitosti, zároveň však představuje výzvy, které musíme řešit – jedná se například o zacházení s osobními údaji našich zaměstnanců, zákazníků, dodavatelů a dalších zainteresovaných osob. Shromažďování a zpracovávání takových údajů bude vždy prováděno pro stanovené a legitimní obchodní účely a v souladu s platnými zákony.

Jak mohu dělat správné věci?

- Zajistěte ochranu technologií a vybavení, které vám byly svěřeny, a používejte je pouze způsobem, který je etický a v souladu se zákonem. Respektujte autorská práva, instalujte do počítačů společnosti pouze autorizovaný software a neotvírejte nezabezpečené webové stránky.
- Neukládejte do zařízení ve vlastnictví společnosti urážlivý ani obscénní obsah (například pornografii).

- O citlivých informacích hovořte pouze v soukromém prostředí a pouze s osobami, které k tomu jsou oprávněny. Nehovořte o nich s rodinnými příslušníky ani s přáteli; na veřejných místech, jako jsou restaurace, hotelové haly nebo prostředky veřejné dopravy, na schůzkách oborových asociací ani na sociálních sítích.
- Nepoužívejte stejné heslo na několika různých stránkách. Pokud by došlo k úniku přihlašovacích údajů, je velmi snadné takové přihlašovací údaje vyzkoušet u dalších služeb, zejména pokud je uživatelským jménem e-mailová adresa společnosti Stora Enso.
- Nezapomínejte také, že nesmíte používat neveřejné informace společnosti při nakupování nebo prodávání akcií či cenných papírů – nebo pro získání jiného osobního prospěchu.
- Veškeré shromažďování a zpracování osobních údajů musí mít jasný a oprávněný obchodní účel a musí být prováděno v souladu s platnými zákony. Musí být relevantní a nezbytné pro prováděnou práci.
- Shromažďujte pouze takové množství osobních údajů, které je nezbytné pro stanovený účel, dbejte na to, aby byly tyto údaje přesné a aktuální, a jakmile budou tyto údaje zastaralé nebo jakmile již nebudou zapotřebí, vymažte je ze všech složek.
- O využívání údajů informujte zcela transparentně.
- Zajistěte, aby byly všechny osobní údaje bezpečné a zabezpečené. Údaje smí prohlížet pouze oprávnění zaměstnanci a externí strany s oprávněným důvodem.



Komunikujeme jasně a transparentně

Pro společnost Stora Enso je důležité, aby nám zainteresované osoby rozuměly a aby nám důvěřovaly. To znamená, že s nimi musíme komunikovat jasně, transparentně a včas a že musíme dbát na to, aby vše, co napíšeme nebo řekneme, ať již interně nebo externě, bylo důvěryhodné a vyvážené. Zainteresovaným osobám také nasloucháme, abychom pochopili jejich pohled na věc.

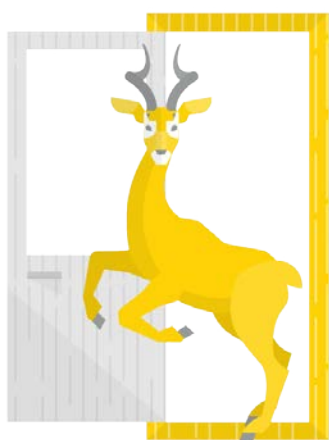
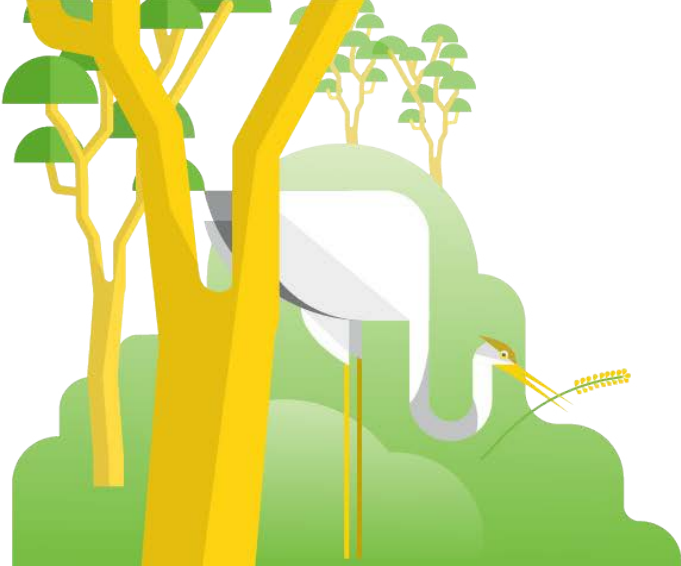
Společnost Stora Enso musí dodržovat pravidla a předpisy, které jsou platné pro akciové trhy a finanční výkaznictví. Určité informace o společnosti tak například musíme sdílet se všemi zainteresovanými osobami najednou.

Ne všichni zaměstnanci společnosti Stora Enso mohou hovořit jménem společnosti. Hlavními mluvčími naší společnosti jsou CEO, CFO, vedoucí oddělení komunikace a vztahu s investory a country manažeři. Pokud to bude zapotřebí, oddělení komunikací jmenuje další mluvčí, kterým bude také poskytovat podporu.

Jak mohu dělat správné věci?

- Pokud nejste jmenovaným mluvčím / jmenovanou mluvčí společnosti, nehovořte veřejně jménem společnosti Stora Enso. To zahrnuje platformy, jakými jsou sociální sítě, běžná média a burzu cenných papírů. Pokud obdržíte žádost o komentář, vždy příslušné osoby odkažte na příslušného mluvčího.
- Na sociálních sítích se vždy chovejte v souladu s pravidly společnosti Stora Enso, zejména pokud tam můžete být identifikováni jako zaměstnanci společnosti Stora Enso; své názory vždy označte za své vlastní, a ne za názory společnosti Stora Enso. Více informací naleznete v našich Pokynech pro chování na sociálních sítích.
- Pokud používáte e-mailovou adresu společnosti, nezapomínejte, že reprezentujete společnost Stora Enso. Chovejte se profesionálně a slušně.
- Nesdílejte na internetu důvěrné informace o společnosti Stora Enso, o našich zákaznících, dodavatelích nebo ostatních obchodních partnerech.
- Respektujte autorská práva a neúčastněte se komunikace, která by mohla poškodit vaši pověst, pověst vašich kolegů nebo společnosti Stora Enso.
- Nikdy nesdílejte nic, co by mohlo být považováno za hrozbu, obtěžování nebo šikanu.

Pečujeme o lidi a o planetu



Zajišťujeme bezpečí

Stora Enso chce, aby se všichni dostali každý den v pořádku domů – naši zaměstnanci, zhotovitelé a dodavatelé, a také návštěvníci našich provozoven. Naším cílem je nulový počet nehod a každý den usilujeme o dosažení tohoto cíle.

Bezpečnost ve společnosti Stora Enso začíná vedením, pracovat bezpečně je ale povinností všech. Věříme ve vytváření otevřené bezpečnostní kultury, kde všichni mohou poskytovat zpětnou vazbu a konstruktivním způsobem provádět pozorování týkající se bezpečného a nebezpečného chování a podmínek. Když budeme provádět dobré volby a rozhodnutí týkající se bezpečnosti a budeme se navzájem informovat, co můžeme dělat lépe, dokážeme zabránit všem nehodám.

Jak mohu dělat správné věci?

- Vzdělávejte se v oblasti bezpečnostních zásad a pokynů platných v rámci celé skupiny. Existují také požadavky a pokyny dostupné pro vedení a zaměstnance specifické pro konkrétní zemi.
- S ohledem na místní bezpečnostní školení, pravidla a pokyny se obraťte na místního bezpečnostního manažera nebo oddělení řízení lidských zdrojů.



Podporujeme rozmanitost

Jsme přesvědčeni, že rozmanitost posiluje naši konkurenceschopnost, a snažíme se přizpůsobovat společnostem na místech, kde působíme. Rozmanité pracovní týmy nám umožňují zkoumat různé pohledy na věc a neustrnout ve způsobu myšlení; to potom přispívá k lepšímu rozhodování. Rozmanitostí označujeme různé aspekty rozmanitosti v oblastech, jako je pohlaví, věk, schopnosti, zkušenosti, kultura a osobnost.

Jak mohu dělat správné věci?

- Vždy se snažíme vytvářet týmy, které zahrnují lidi s různým původem a různými dovednostmi.



Respektujeme lidská práva

Společnost Stora Enso dodržuje mezinárodně uznávaná lidská pracovní práva a normy, a tyto musejí být uplatňovány na všechny naše zaměstnance. Netolerujeme diskriminaci na základě rasové či etnické příslušnosti, věku, pohlaví, zdravotního omezení, sexuální orientace, náboženského vyznání, politických názorů, rodinného stavu, sociálního původu, ani jiných podobných charakteristik.

Podobně nepřehlídíme ani jakoukoli formu nátlaku včetně násilí, sexuálního obtěžování, trestání nebo jakéhokoliv zneužívání. Nepřipouštíme nucené nebo dětské práce.

Respektujeme právo našich zaměstnanců se organizovat, stávat se nebo nestávat se členy asociací a odborových organizací a kolektivně vyjednávat

Jak mohu dělat správné věci?

- Vzdělávejte se a uče se, co pro společnost Stora Enso a vaši vlastní práci znamená respektování lidských práv.
- S kolegy, obchodními partnery, příslušníky komunity a dalšími zainteresovanými osobami jednejte s respektem a tak, abyste je zahrnuli do jednání.



Jsme odpovědným sousedem

Provozní činnosti společnosti Stora Enso jsou výrazně závislé na místních komunitách, které nám zajišťují motivovanou a konkurenceschopnou pracovní sílu a které také zajišťují zdroje naší nejdůležitější suroviny – dřeva. Chceme zajistit, že tyto komunity budou dlouhodobě ohledu prospívat ekonomicky, sociálně i s ohledem na životní prostředí.

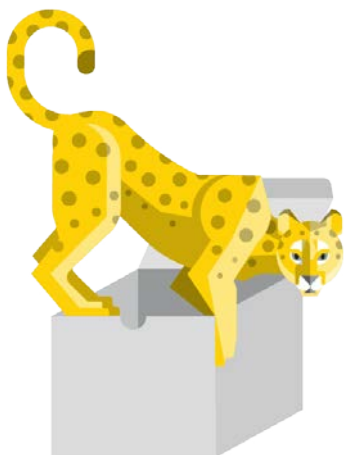
Za tímto účelem se snažíme přispívat k pozitivnímu sociálnímu a ekonomickému rozvoji těchto komunit a minimalizovat negativní dopady našich provozních činností na tyto komunity. Dobrovolné investice do komunity přinášejí z dlouhodobého pohledu přínos jak komunitám, tak i samotným společnostem; proto společnost Stora Enso podporuje komunity v okolí svých výrobních závodů a provozních činností mnoha různými způsoby. Aktivně komunikujeme s místními zainteresovanými osobami.

Angažujeme naše zainteresované osoby a řešíme sociální problémy ve spolupráci s našimi partnery na místní, národní i regionální úrovni.

Respektujeme kultury, zvyky a hodnoty místních komunit a budujeme s nimi vztahy, abychom posílili vzájemné porozumění, zároveň se snažíme žít podle hodnot uvedených v pravidlech společnosti Stora Enso.

Jak mohu dělat správné věci?

- Vzdělávejte se a zjistěte, co investice do komunity představují pro společnost Stora Enso.
- Respektujte kultury, zvyky a hodnoty místních komunit, zároveň dělejte maximum pro to, abyste se chovali podle hodnot uvedených v těchto pravidlech.



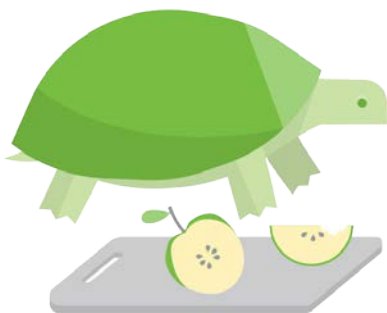
Bojujeme se změnou klimatu

Stora Enso má jako společnost zabývající se obnovitelnými materiály jedinečné postavení v boji proti změně klimatu, protože naše výrobky ze dřeva představují nízkouhlíkovou alternativu k fosilním řešením a ukládají uhlík – dokonce i prostřednictvím recyklace. Stromy v udržitelně obhospodařovaných lesích pohlcují oxid uhličitý z atmosféry a slouží jako úložiště uhlíku.

Proti změně klimatu bojujeme i v našich provozech, například zvyšováním energetické účinnosti a nahrazováním fosilních paliv palivy z biomasy. Kromě toho jsme si jako první v našem odvětví stanovili ambiciózní, vědecky podložené cíle pro snížení emisí skleníkových plynů v našich provozech i v celém hodnotovém řetězci. V roce 2021 jsme náš cíl aktualizovali, abychom měli jistotu, že naše úsilí pomůže udržet růst celosvětové teploty pod 1,5 stupně Celsia.

Jak mohu dělat správné věci?

- Vzdělávejte se v oblasti dopadů, které může mít změna klimatu na vaši práci, a nejlepších způsobů, jak mohou firmy celou situaci pozitivně ovlivnit.
- Přemýšlejte, jak by váš tým mohl společnosti Stora Enso pomoci ještě více ušetřit energii a snížit emise skleníkových plynů – žádná snaha není příliš malá.



Respektujeme životní prostředí

Naše hlavní surovina, tedy dřevo, je obnovitelná – dorůstá. V našich produktech se ukládá uhlík, jsou recyklovatelné, mnohé z nich jsou také biologicky odbouratelné a po skončení jejich životního cyklu z nich všech lze vytvořit obnovitelnou energii. Dřevo získáváme pouze z udržitelně spravovaných lesů, při obhospodařování aktivně klademe důraz na biodiverzitu a své zdroje využíváme co možná nejefektivnějšími způsoby. To vše nám poskytuje příležitost působit v cirkulární bioekonomice, a mít tak pozitivní dopad na biodiverzitu a nepřekračovat limity, které naše planeta má.

Naše provozní činnosti a náš řetězec hodnot však také mají dopad na vzduch a vodu. Neustále a systematicky pracujeme na lepším environmentálním výkonu určováním cílů, měřením a hlášením pokroku.

Jsme přesvědčeni, že všichni naši zaměstnanci nám mohou pomoci, abychom fungovali ještě lépe. Zeptejte se sami sebe: co ještě mohu dělat, abych prosazoval/a udržitelnost v práci?

Jak mohu dělat správné věci?

- Uvědomujte si, jaké potenciální dopady může mít vaše práce na životní prostředí. Pokud máte dotazy, probírejte je v rámci svého týmu. Bude-li to zapotřebí, může si vás nadřízený vyžádat radu od odborníků na udržitelnost v rámci divize nebo skupiny.
- Efektivně využívejte zdroje a znovu používejte a recyklujte materiály, kdykoli to okolnosti dovolují, abyste minimalizovali množství odpadu.
- Kdykoliv to bude možné, namísto neobnovitelných materiálů vybírejte materiály obnovitelné.
- Vždy, když to bude možné, šetřete vodou.
- Pokud máte nápady, jak zlepšit udržitelnost vaší jednotky, sdílejte je se svým týmem, se svým nadřízeným a/nebo s vedoucím vaší jednotky.

Ozvěte se: jak nahlásit vaše obavy

Pokud si všimnete chování, které podle vás není správné, vždy se ozvěte. Při podávání hlášení se snažte dodržovat níže uvedené pořadí.

1.

Váš nadřízený

Kdykoli je to možné, měl by být váš nadřízený první osobou, které problém nahlásíte.

2.

Vaše místní personální oddělení (HR)

V případě potřeby se spojte s personálním oddělením skupiny.

3.

Vedoucí oddělení etiky a dodržování pravidel

4.

Speak Up Hotline

Hlášení na naši ohlašovací linku lze podávat online, e-mailem nebo telefonicky.

Bezpečnostní hlášení:

Na bezpečné a nebezpečné chování a podmínky vždy okamžitě poskytněte zpětnou vazbu a informujte svého nadřízeného nebo místního vedoucího nebo zástupce pro bezpečnost práce. V případě potřeby můžete kontaktovat ředitele pro bezpečnost nebo tým pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci.

S otázkami

se obračejte na oddělení etiky a dodržování pravidel na adrese codeofconduct@storaenso.com

