


„Stora Enso“ kodeksas





„Stora Enso“, kaip atsinaujinančių medžiagų bendrovės, sėkmę lemia mūsų gebėjimas patenkinti klientų ir vartotojų atsinaujinančių sprendimų poreikį. Mūsų bendras siekis visada elgtis teisingai yra svarbiausia tos kelionės dalis.

Mūsų vertybės yra mūsų šaknys – jos stiprina mus iš vidaus ir padeda klestėti išorėje.

„Stora Enso“ kodeksas, kuris dar vadinamas mūsų elgesio kodeksu, pateikia jums priemones, padėsiančias darbe priimti tinkamus sprendimus, laikantis skaidrumo, etikos ir tvarumo principų. Vadovaukitės juo su pasididžiavimu.

 storaenso.com/storaensocode

Turinys

1	Esame atsinaujinančių medžiagų bendrovė	3
2	Mes vadovujamės savo vertybėmis	5
3	Elgiamės teisingai	7
4	Mums rūpi žmonės ir planeta	12
5	Kaip pranešti apie savo susirūpinimą	15

Esame atsinaujinančių medžiagų bendrovė



Mes renkames atsinaujinančią ateitį

Mūsų pagrindinė žaliava – medžiai – jie atsinaujina – pasodinus, užauga. Atėjus metui, kai perdirbti nepakanka, iš kitų išsiskiriame atsinaujinimu. Mūsų gaminami medienos gaminiai taip pat kaupia anglį, todėl padeda kovoti su pasauliniu atšilimu. Be to, daugelis jų yra biologiškai skaidūs. Taip atsiduriame bioekonomikos centre.

Dedame pastangas, kad pakeistume plastiką ir kitas neatsinaujinančias medžiagas. Mes tikime, kad viską, kas šiandien gaminama iš iškastinių medžiagų, ateityje bus galima pagaminti iš medienos.

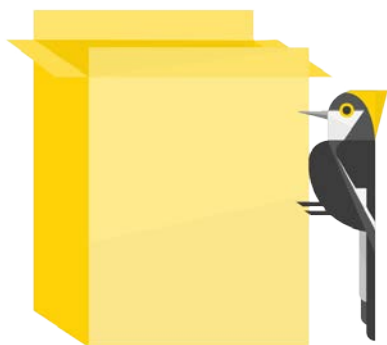


Vertybės mus veda pirmyn

„Stora Enso“ didžiuojasi, jog laikosi savo tikslo ir vertybių. Mūsų tikslas – **daryti gera žmonėms ir planetai. Pakeisti neatsinaujinančias medžiagas atsinaujinančiais produktais.** Tikslas išreiškia mūsų įsitikinimus, kad „Stora Enso“ gali prisidėti prie žalesnės planetos.

Savo vertybėmis – **rodyti pavyzdį ir elgtis teisingai** – mes stengiamės rodyti pavyzdį visoje savo veikloje ir tvarumo srityje. Nuolat savęs klausiame: ką dar galime padaryti, ką galime patobulinti? Įstatymų ir taisyklių laikymasis yra tik pradžia – mūsų elgseną skatina mūsų vertybės.

Vadovaudamiesi savo vertybėmis mes kalbame, kai kas nors neramina, išklausome kitų rūpesčius ar neraminančius klausimus ir klausiame, kai kyla abejonių.



Esame įsipareigoję dėl tvarumo

„Stora Enso“ tvarumą laiko konkrečiais veiksmais, padėsiančiais pasiekti mūsų tikslą: „Daryti gera žmonėms ir planetai. Pakeisti neatsinaujinančias medžiagas atsinaujinančiais produktais.“ Tai apima visos mūsų veiklos socialinio, aplinkosauginio ir ekonominio poveikio kompromisinių aspektų svarstymą ir optimizavimą.

„Stora Enso“ tvarumo tikslas – iki 2050 m. savo klientams teikti 100 % atsinaujinančius sprendimus. Mūsų atsinaujinantys sprendimai yra žiedinės ekonomikos dalis ir daro teigiamą poveikį klimatui bei biologinei įvairovei – visa tai prisideda prie planetos gyvybės išsaugojimo. Šiuos sprendimus sieksime įgyvendinti daug dėmesio skirdami savo produktų naujovių diegimo procesams ir bendradarbiaudami su partneriais visose vertės grandinėse. Tai padės pastūmėti būtinus sistemos pokyčius. Didelį dėmesį skiriame aplinkosaugos ir socialiai atsakingai verslo praktikai. Ji paremta mūsų vertybėmis ir padės pasiekti 2050 m. užsibrėžtą tikslą.

Mes vadovaujamės savo vertybėmis



Gerbiame savo kodeksą

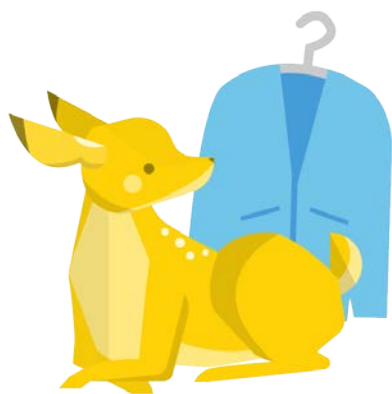
„Stora Enso“ kodeksas – tai vienas vertybių rinkinys visiems mūsų darbuotojams. Tai gairės, kuriose paaiškinamas mūsų požiūris į etišką veiklą, žmogaus ir darbuotojo teises bei aplinkosaugines vertybes. Tomis vertybėmis vadovaujamės savo darbe ir jas taikome visur vykdydami savo veiklą.

Kodeksas jums padės:

- laikytis įstatymų ir reglamentų;
- kasdieniame darbe priimti tinkamus, etiškus sprendimus;
- įgyvendinti „Stora Enso“ vertybes ir saugoti mūsų reputaciją;
- sužinoti, kur kreiptis pagalbos ir rekomendacijų, kai jų reikia;
- pranešti apie nerimą keliantį elgesį ir veiksmus.

Jis nėra skirtas:

- riboti jūsų, kaip darbuotojo, teisę viešai pasisakyti visuomenei aktualiais klausimais;
- bandyti „supaprastinti“ visų mūsų darbuotojų mąstyseną – skatiname nuomonių įvairovę;
- pateikti visus atsakymus – kai abejojate, prieš imdamiesi veiksmų klauskite!



Priimame tinkamus sprendimus

Ar galiu sumokėti už kliento pietus? Ar galiu pasamdyti savo brolių? Ar turėčiau kam nors pranešti apie pastebėtą nesaugų elgesį? Su tokiais klausimais darbe susiduriame kasdien. „Stora Enso“ kompanijoje įstatymų laikymasis yra tik pradžia – norint elgtis teisingai, reikia žvelgti giliau ir apgalvoti, ar tai, ką darome ar ką matėme, yra etiška. Turime laikytis ne tik įstatymų ir reglamentų, bet visada vadovautis savo moralės kompasu ir bendrovės vertybėmis, kurios padeda priimti tinkamus sprendimus.

Spręsdami, ką daryti, užduokite sau šiuos klausimus:

- Ar tai teisėta?
- Ar tai atitinka mūsų kodeksą ir taisykles?
- Ar tai atitinka mūsų tikslą ir vertybes?
- Ar tai etiška?
- Ar jausiuosi patogiai, jei apie mano veiksmus bus paskelbta viešai?



Mes kalbame ir klausomės

Atvirumo ir sąžiningumo kultūra ilgainiui padeda mums tapti sėkmingais. Mūsų vertybių įgyvendinimas – tai ne tik taisyklių laikymasis. Laikotarpiu, kai klientų ir darbuotojų susidomėjimas verslo etika didėja, šis aspektas mums suteikia ir konkurencinį pranašumą. Gavę pranešimą apie susirūpinimą keliančius klausimus galime įveikti sunkumus dar jiems netapus didelėmis problemomis ir pašalinti jau pastebėtus trūkumus. Be to, tai padeda kurti pasitikėjimą ne tik pačioje „Stora Enso“, bet ir su mūsų išorinėmis suinteresuotomis šalimis.

Įvertinkite elgesį ar veiksmus, kurie atrodo netinkami, ir netylėkite. Kai manote, kad kolega ar verslo partneris pažeidžia šiame kodekse įtvirtintas vertybes, esate atsakingi apie tai pranešti. Visus praneštus atvejus tiria „Stora Enso“ etikos ir atitikties skyriaus komanda – užtikriname, kad nebus imtasi veiksmų prieš jokią netinkamą elgesiu apkaltintą asmenį, kol toks kaltinimas nebus kruopščiai iširtas. Visos išvados yra įrašomos dokumentuose, peržiūrimos, o apie jas pranešama mūsų etikos ir atitikties skyriaus valdymo komitetui bei direktorių valdybai. Dėl įrodytų „Stora Enso“ kodekso nesilaikymo atvejų, pvz., buvo imami arba duodami kyšiai, bus imtasi įvairių veiksmų, tokių kaip drausminės priemonės, mūsų procesų pakeitimai ir netgi teisinių veiksmų. Drausminės priemonės visada bus sąžiningos ir nuoseklios.

Pasisakydami visada turite jaustis saugiai ir patogiai, todėl „Stora Enso“ saugos kiekvieną asmenį, kuris sąžiningai išreiškė susirūpinimą. Netoleruosime jokių atsakomųjų veiksmų prieš asmenį, kuris gera valia pranešė apie netinkamą elgesį. Jums nereikia žinoti visų faktų – tereikia manyti, kad jūsų pateikiama informacija yra teisinga. Tačiau nėra priimtina tyčia pateikti neteisingus kaltinimus, meluoti tyrėjams arba trukdyti tyrimui.

Norėdami įgyvendinti pasisakymo kultūrą, taip pat turime klausytis. Darbuotojo vadovas turi priimti, išklaudyti ir išnagrinėti visus susirūpinimą keliančius klausimus ir skirtingus požiūrius – netgi priešingas nuomones. Vadovai turi užtikrinti, kad jų darbuotojai jaustųsi išklaudyti, o jų nuomonės yra svarbios, net jei tam tikra tema sudėtinga kalbėti. Be to, vadovai yra atsakingi pranešti apie sunkius kaltinimus etikos ir atitikties skyriaus komandai, kad atvejį toliau tirtų ir imtųsi veiksmų.

Mes taip pat klausomės, kas vyksta aplink mus. Jei išgirsite komentarų, kaip šie, gali būti, kad stebite „Stora Enso“ kodekso pažeidimą, todėl turėtumėte kreiptis patarimo į savo vadovą arba etikos ir atitikties skyriaus komandą:

„Atsibusk – tai yra verslas. Visi taip daro.“

„Esu tikras, kad esi teišus, tačiau dabar negalime sau leisti elgtis visiškai etiškai.“ „Tai kitokia kultūra. Šioje šalyje tokiu būdu vykdomė veiklą.“

„Tiesiog išspręsk problemą, nenoriu apie ją dar kartą išgirsti.“

Elgiamės teisingai



Laikomės įstatymo

„Elkitės teisingai“ – šių žodžių turėtų laikytis visi „Stora Enso“ darbuotojai savo kasdiniame darbe. Tai reiškia, kad mes visada laikomės visų galiojančių vietos, šalies ir tarptautinių įstatymų bei reglamentų, taip pat savanoriškai priimtų įsipareigojimų visur, kur vykdomė verslą. Svarbiausia yra tai, kad žinotumėte visus jūsų darbe taikomus įstatymus ir reglamentus (įskaitant mūsų bendrovės taisykles) bei jų laikytumėtės. Tais atvejais kai vietos įstatymų ir reglamentų reikalavimai skiriasi nuo „Stora Enso“ kodekso, turime užtikrinti, kad būtų nepažeisti nei vieni, nei kiti standartai. Tačiau žaisti pagal taisykles nepakanka – kai įmanoma, dedame didesnes pastangas ir visada stengiamės viską padaryti geriau.

Taip pat reikalaujame, kad visi „Stora Enso“ vardu dirbantys agentai, konsultantai ir verslo partneriai laikytųsi tų pačių įstatymų ir praktikos, įskaitant „Stora Enso“ tiekėjų elgesio kodeksą.



Visiškai netoleruojame korupcijos

Mūsų, kaip atsinaujinančių medžiagų bendrovės, sėkmė pagrįsta mūsų teikiamais gaminiais ir paslaugomis, o ne neetišku ar neteisėtu elgesiu, tokiu kaip korupcija. Korupcija – piktnaudžiavimas galia siekiant asmeninės naudos – gali būti įvairių formų, pvz., kyšininkavimas, pernelyg didelės verslo pramogos ir interesų konfliktai.

Niekada nemokame kyšių ar skubos mokesčių

Visiškai netoleruojame kyšininkavimo ar skubos mokesčių mokėjimų. Stengiamės užtikrinti, kad mūsų vardu veiklą vykdančios išoriniai verslo partneriai žinotų ir laikytųsi mūsų įsipareigojimo verslą vykdyti etiškai.

Vengiame pernelyg didelių verslo pramogų

Konkuruojame ir verslą vykdomė tik kokybės ir kompetencijos pagrindu. Nesiūlome ir nepriimame dovanų, svetingumo arba išlaidų apmokėjimų, kurių vertė nepagrįstai didelė arba kurios gali turėti netinkamo poveikio verslo sprendimams – arba sukurti tokį įspūdį. Užtikriname, kad nuolaidos, komisiniai, aukos ir parama būtų mokama skaidriai.

Vengiame interesų konfliktų

Norint, kad „Stora Enso“ išliktų sėkminga atsinaujinančių medžiagų bendrove, visos verslo operacijos turi būti vykdomos atsižvelgiant į „Stora Enso“ interesus. Tai reiškia, kad vengiame visų interesų konfliktų.

Interesų konfliktas kyla, kai jūsų asmeniniame gyvenime vyksta dalykai, galintys turėti poveikio jūsų darbui „Stora Enso“ ir apsunkinti sprendimų priėmimą geriausių „Stora Enso“ interesų labui. Šios asmeninės aplinkybės ar santykiai niekada neturi daryti poveikio jūsų darbui „Stora Enso“. Be to, venkite situacijų, kai pašaliniam asmeniui gali susidaryti įspūdis, kad kilo interesų konfliktas.

Galimų interesų konfliktų pavyzdžiai:

- Pašalinio darbo priėmimas, kai jis gali prieštarauti jūsų darbui „Stora Enso“.
- Sutarties su įmone, kurią valdo ar kuri priklauso jūsų šeimos nariui, pasirašymas.
- Bendrovės direktoriaus, valdybos nario ar konsultanto pareigų ėjimas kitoje bendrovėje neturint savo vadovo sutikimo. Jums nereikia gauti sutikimo, kad galėtumėte dalyvauti nepelno siekiančių ar labdaros organizacijų veikloje.
- Finansinio intereso turėjimas, pvz., akcijų turėjimas bendrovėse, kurios yra „Stora Enso“ tiekėjai, klientai arba konkurentai. Tačiau galite turėti nežymią dalį akcijų bendrovėje ar fonde, kuriame jūs, kaip savininkas, neturite galimybės daryti poveikį bendrovės veiklai.

Kaip pasielgti tinkamai?

- Nesiūlykite, nežadėkite ar nepriimkite kyšių, skubos mokesčių mokėjimų, neteisėtų nuolaidų ar bet kokių kitų neetiškų mokėjimų – net jei tokie mokėjimai yra dažni vietos kultūroje.
- Niekada nesiūlykite dovanų arba svetingumo tokiu būdu, kad gavėjai pasijustų tarsi iš jų tikimasi ko nors mainais. Tai neturi būti perdėta, pernelyg didelės vertės arba siūloma per dažnai.
- Niekada neduokite ir nepriimkite grynujų pinigų arba jų ekvivalentų.
- „Stora Enso“ visada pati apmoka savo darbuotojų kelionių ir apgyvendinimo išlaidas, tačiau normalus, versle priimtas paslaugumas, pvz., valgio apmokėjimas arba pavežimas taksi, gali būti laikomas priimtiniu svetingumu.
- Jei manote, kad galėjo kilti interesų konfliktas, pasitarkite su vadovu.
- Jei įtariate, kad jūsų asmeninis gyvenimas arba santykiai gali turėti poveikio priimamiems sprendimams, pasirūpinkite, kad sprendimą priimtų su situacija niekaip nesusijęs kolega (pvz., kai vykdate darbuotojų atrankas).
- Visada gaukite vadovo pritarimą ir dokumentuose užregistruokite, kas priėmė galutinį sprendimą.



Pažįstame savo verslopartnerius

Būdama pasauline bendrove, „Stora Enso“ dirba su dešimtimis tūkstančių tiekėjų, klientų, agentų, konsultantų ir kitų verslo partnerių visame pasaulyje. Kai pažįstame savo verslo partnerius, galime sumažinti pavojų tapti neetiškos, neteisėtos veiklos ar kriminalinio nusikaltimo dalimi. Prieš pasirinkdami verslo partnerį, visada būkite atsargūs ir apdairūs. Kaip bendrovė, mes atsakome ne tik už savo darbuotojų veiksmus, bet ir už visus kitų, mus atstovaujančių veiksmus.

Esame įsipareigoję visapusiškai laikytis taikytinų prekybos sankcijų programų ir įstatymų, kurie numato kovos su pinigų plovimu ir teroristų finansavimu taisykles visame pasaulyje. Nevykdome sandorių su šalimis, kurioms taikomos prekybos sankcijos, kurios plauna pinigus arba slepia mokesčius. Visus finansinius veiksmus reikia atlikti skaidriai ir tiksliai užfiksuoti įrašais.

Kaip pasielgti tinkamai?

- Prieš pradėdami bendradarbiauti su išorinėmis šalimis, kurios veiklą vykdo jūsų vardu, laikykitės mūsų kruopščių kovos su kyšininkavimu procedūrų. Venkite partnerių, kurie yra kyšininkavę praeityje arba turi kitų kyšininkavimo pavojaus požymių.
- Visus galimus verslo partnerius tikrinkite pagal taikytinus sankcijų sąrašus. Planuodami sandorius, susijusius su šalimis, kurioms taikomos prekybos sankcijų programos, laikykitės mūsų kruopščių procedūrų.
- Budriai stebėkite, ar nėra įspėjamųjų rodiklių dėl galimo pinigų plovimo ir teroristų finansavimo. Įspėjamieji rodikliai gali būti sudėtingos ar neįprastos mokėjimo schemos ar metodai (pvz., gryniesi pinigai), mokėjimų į nesusijusią sąskaitą ar trečiajai šaliai prašymai arba kai vykdant sandorį nėra aiškaus veiklos tikslo.
- Prieš vykdydami veiklą su šalimi, kuri įsisteigusi „mokesčių rojumi“ vadinamoje šalyje, įsitikinkite, kad tai yra teisėtas verslas. Šiuo tikslu mūsų etikos ir atitikties skyriaus komanda gali jums padėti.



Mes konkuruojame sąžiningai

Mūsų sėkmę ir konkurencingumą lemia „Stora Enso“ aukštos kokybės gaminiai ir paslaugos bei mūsų talentingi ir atsidavę darbuotojai. Esame suinteresuoti laisvos ir sąžiningos konkurencijos rinkoje palaikymu – tai labai naudinga visuomenei.

Esame įsitikinę, kad visoms bendrovėms turi būti sudarytos sąlygos prekiuoti ir konkuruoti su mumis taip, kaip jos pageidauja, jeigu tik jos, kaip ir mes, laikosi vietinių įstatymų bei reglamentų. Mes niekada neprisidedame prie dirbtinai aukštų arba žemų kainų nustatymo ir prie jokių kitų konkurenciją varžančių verslo praktikų ar susitarimų. Nesikeičiame konfidencialia informacija su konkurentais.

Kaip pasielgti tinkamai?

- Niekada nesitarkite dėl kainų nustatymo, gamybos apimtys lygio, rinkos pasidalijimo ar klientų priskyrimų.
- Nesidalykite konfidencialia informacija apie rinką su konkurentais. Saugiausias būdas tai įgyvendinti – vengti nereikalingų ryšių su mūsų konkurentais. Visada įsitikinkite, kad turite pagrįstą ir teisėtą priežastį kreiptis į konkurentą. Venkite visų bereikalingų ryšių su mūsų konkurentais. Jei konkurentas inicijuoja diskusiją dėl su rinka susijusių klausimų, nedelsdami nutraukite pokalbį ir informuokite etikos ir atitikties skyrių.
- Neskelbkite kainų viešai ar nesidalykite komerciškai neatskleistina informacija su išorinėmis šalimis, jei prieš tai nepasitarėte su etikos ir atitikties skyriaus komanda.
- Prieš sudarydami kokius nors susitarimus su konkurentais arba išskirtines ilgalaikes sutartis su tiekėjais ar klientais, būtinai kreipkitės teisinio patarimo.



Saugome savo turtą ir vertiname privatumą

Inovacijos – tai „Stora Enso“ transformacijos kelionės pagrindas, todėl norime apsaugoti tai, kas mūsų, kad išliktume konkurencingi. Savo darbe tikriausiai naudojate kompiuterius, mobiliuosius telefonus, programas ir kitas technologijas, kurios priklauso „Stora Enso“. Visų pirma juos reikėtų naudoti pagal numatytą verslo paskirtį – tiek profesionalus, tiek asmeninis bendrovės pateiktų technologijų arba įrangos naudojimas turi atitikti „Stora Enso“ interesus, taisykles ir rekomendacijas. Visas naudojimas turi atitikti taikytinus įstatymus ir reglamentus.

Mes saugome neatskleistiną informaciją

Darbas „Stora Enso“ reiškia, kad jums pasitikima, jog su visa darbe sužinota neatskleistina informacija elgsitės visiškai konfidencialiai. „Stora Enso“ gali nukentėti, jei neatskleistina informacija dalysitės su pašaliniais arba ją naudosite siekdami asmeninės naudos. Prisidėkite, kad ji būtų apsaugota.

Norėdami išvengti piktnaudžiavimo rinkoje, taip pat nustatome ribojimus dėl akcijų prekybos, vidinės informacijos atskleidimo ir kito naudojimo.

Vertiname privatumą

Skaitmenizacija ne tik atveria puikias galimybes „Stora Enso“, bet kelia ir iššūkius, pvz., kaip elgtis su mūsų darbuotojų, klientų, tiekėjų ir kitų suinteresuotųjų šalių asmens duomenimis. Šie duomenys visada renkami ir tvarkomi turint apibrėžtus ir teisėtus veiklos tikslus, laikantis taikytinų įstatymų.

Kaip pasielgti tinkamai?

- Apsaugokite jums patikėtą technologiją ir įrangą, jas naudokite tik teisėtai ir etiškai. Gerbkite autorių teises, bendrovės kompiuteriuose diekite tik leistiną programinę įrangą ir nesilankykite neapsaugotose interneto svetainėse.
- Bendrovei priklausančiuose įrenginiuose nesaugokite užgaulios arba nepadorios medžiagos (pvz., pornografijos).
- Neatskleistiną informaciją aptarkite tik privačioje aplinkoje ir tik su asmenimis, su kuriais turite teisę ją daryti. Neaptarinėkite jos su šeima arba draugais, viešose vietose, pavyzdžiui, restoranuose, viešbučių laukiamuosiuose ar viešajame transporte, prekybos asociacijos susitikimuose arba socialinėje žiniasklaidoje.

- Keliose svetainėse nenaudokite to paties slaptažodžio. Nutekėjusios prieigos kredencialus labai lengva patikrinti kitose tarnybose, ypač jei vartotojo vardas yra „Stora Enso“ el. pašto adresas.
- Be to, atminkite, kad negalite naudoti jokios neviešos bendrovės informacijos akcijoms arba vertybiniais popieriais pirkti ar parduoti (taip pat siekdami kitos asmeninės naudos).
- Visi asmens duomenys turi būti renkami ir tvarkomi turint aiškų ir pateisinamą verslo tikslą, laikantis taikytinų įstatymų. Tai turi būti aktualu ir reikalinga jūsų atliekamam darbui.
- Rinkite tik tokį asmens duomenų kiekį, kurio reikia apibrėžtam tikslui pasiekti. Užtikrinkite, kad šie duomenys yra tikslūs ir naujausi, o jiems pasenus ar kai jų jau nereikia, panaikinkite juos iš aplankų.
- Visiškai skaidriai informuokite, kaip duomenys bus naudojami.
- Visus asmens duomenis laikykite saugiai ir patikimai. Duomenis gali peržiūrėti tik įgaliojami darbuotojai ir išorinės šalys, turinčios pagrįstą priežastį.



Bendravame aiškiai ir skaidriai

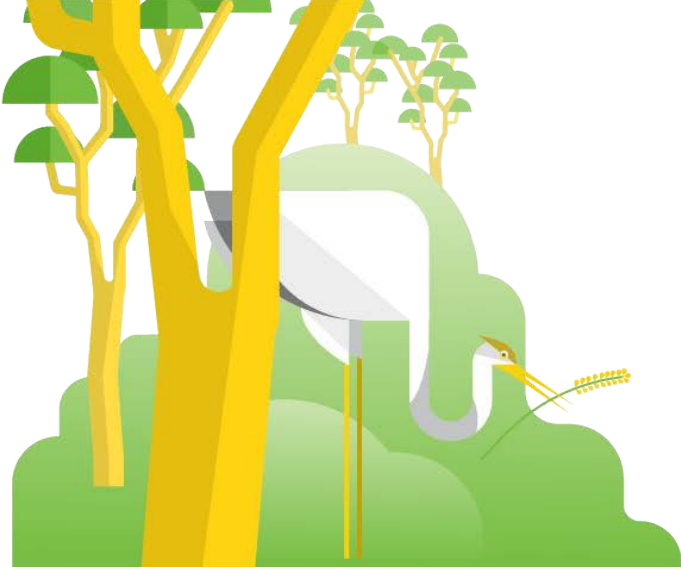
„Stora Enso“ yra svarbu, kad mus suprastų ir mumis pasitikėtų suinteresuotosios šalys. Todėl turime su jomis bendrauti aiškiai, skaidriai ir deramu metu, užtikrindami, kad viskas, ką parašome ar pasakome (viduje ir išorėje), bus teisinga ir subalansuota. Mes taip pat klausome suinteresuotųjų šalių, kad suprastume jų požiūrį.

„Stora Enso“ turi laikytis taisyklių ir reglamentų, nustatytų akcijų rinkoms ir dėl finansinių ataskaitų teikimo. Pavyzdžiui, tam tikra bendrovės informacija pasidalyti su visomis suinteresuotosiomis šalimis reikia vienu metu.

Bendrovės vardu gali kalbėti ne visi „Stora Enso“ darbuotojai. Mūsų pagrindiniai bendrovės atstovai yra kompanijos vykdytysis direktorius (CEO), kompanijos vyriausiasis finansininkas (CFO), komunikacijos ir santykių su investuotojais vadovai ir šalies vadovai. Kai reikia, mūsų komunikacijos skyriaus darbuotojai paskirs kitus atstovus ir jiems padės.

Kaip pasielgti tinkamai?

- Jei nesate paskirtas atstovu, viešai nekalbėkite „Stora Enso“ vardu. Tai taikoma ir platformoms, tokioms kaip socialinė žiniasklaida, įprastinė žiniasklaida ir vertybinių popierių biržos. Gavę prašymą pakomentuoti, visada jį perduokite tinkamam atstovui.
- Socialinėje žiniasklaidoje, ypač jei jus galima atpažinti kaip „Stora Enso“ darbuotoją, elkitės pagal „Stora Enso“ kodeksą ir aiškiai nurodykite, kad tai yra jūsų, o ne „Stora Enso“, požiūris. Daugiau informacijos pateikta mūsų socialinės žiniasklaidos rekomendacijose.
- Kai naudojate bendrovės el. paštą, nepamirškite, kad atstovaujate „Stora Enso“. Elkitės profesionaliai ir sąžiningai.
- Internetu nesidalykite konfidencialia informacija apie „Stora Enso“, mūsų klientus, tiekėjus ar kitus verslo partnerius.
- Gerbkite autorių teises ir neužmegzkite ryšių, kurie gali pakenkti jūsų, kolegų arba „Stora Enso“ reputacijai.
- Niekada nesidalykite jokia informacija, kuri gali būti palaikyta grasinimu, priekabiavimu arba bauginimu.



Mums rūpi žmonės ir planeta



Elgiamės saugiai

„Stora Enso“ nori visiems saugių namų kasdien – savo darbuotojams, rangovams ir tiekėjams bei lankytojams. Mūsų tikslas – jokių nelaimingų atsitikimų, todėl kasdien ta linkme dirbame.

„Stora Enso“ sauga prasideda nuo vadovybės, tačiau ir visi kiti yra asmeniškai atsakingi dirbti saugiai. Tikime atviros saugios kultūros kūrimu, kai kiekvienas gali konstruktyviai pateikti atsiliepimus ir išsakyti pastebėjimus dėl saugaus ir nesaugaus elgesio bei sąlygų. Visų nelaimingų atsitikimų galima išvengti tinkamai pasirinkus ir priėmus tinkamus sprendimus dėl saugos bei informuojant kitus, kai ką nors reikia patobulinti.

Kaip pasielgti tinkamai?

- Domėkitės grupėje galiojančiomis saugos taisyklėmis ir instrukcijomis. Vadovams ir darbuotojams taip pat taikomi konkrečiai šaliai numatyti reikalavimai ir rekomendacijos.
- Kreipkitės į vietinį saugos vadovą arba ŽI dėl vietinių saugos mokymų, taisyklių ir instrukcijų.



Skatiname įvairovę

Manome, kad įvairovė stiprina mūsų konkurencingumą, todėl stengiamės įtraukti bendruomenes, kuriose vykdome veiklą. Įvairios darbo komandos padeda mums tyrinėti skirtingas perspektyvas ir skatina galvoti kitaip – tai padeda geriau priimti sprendimus. Mums įvairovė reiškia įvairius aspektus, įskaitant lytį, amžių, įgūdžius, patirtis, kultūrą ir asmenybę.

Kaip pasielgti tinkamai?

- Visada stenkitės kurti komandas, kuriose būtų žmonės, turintys skirtingą išsilavinimą ir įgūdžius.



Gerbiame žmogaus teises

„Stora Enso“ laikosi tarptautinių žmogaus ir darbo teisių bei standartų, kurie turi būti taikomi visiems mūsų darbuotojams. Netoleruosime diskriminacijos prieš jokią asmenį dėl jo etninės kilmės, amžiaus, lyties, negalios, lytinės orientacijos, religinių įsitikinimų, politinės nuomonės, šeiminių padėties, socialinės kilmės ar kitų panašių charakteristikų.

Lygiai taip pat netoleruojame priekabiavimo jokia forma, įskaitant smurtą, seksualinį priekabiavimą, baudimą ar bet kokio pobūdžio skriaudimą. Draudžiame priverstinį ar vaikų darbą.

Gerbiame mūsų darbuotojų teisę burtis į organizacijas, jungtis ar nesijungti prie asociacijų ir profesinių sąjungų bei vesti kolektyvines derybas su bendrove. Kai reikia, siekiame palengvinti kitas darbuotojų atstovavimo formas.

Kaip pasielgti tinkamai?

- Domėkitės, ką žmogaus teisių gerbimas reiškia „Stora Enso“ ir jūsų pačių darbui.
- Visada elkitės pagarbiai ir būkite įsitraukę, kai bendraujate su kolegomis, verslo partneriais, bendruomenės nariais ir kitomis suinteresuotosiomis šalimis.



Esame atsakingas kaimynas

„Stora Enso“ veikla labai priklauso nuo vietinių bendruomenių, kuriose būtų motyvuotos ir konkurencingos darbo jėgos, ir mūsų pačios svarbiausios žaliavos – medienos – išteklių. Norime užtikrinti, kad tos bendruomenės ilgai galės klestėti ekonomiškai, socialiai, o jų aplinka bus apsaugota.

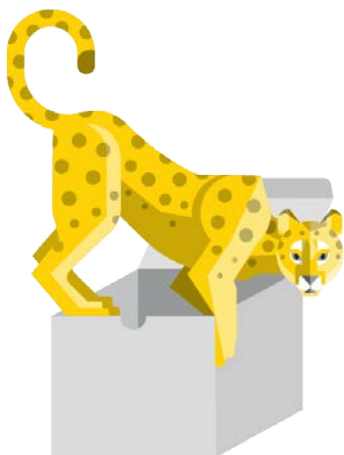
Norėdami tai pasiekti, stengiamės prisidėti prie tų bendruomenių teigiamos socialinės bei ekonominės plėtros ir kiek įmanoma mažinti neigiamą savo veiklos poveikį joms. Savanoriškos investicijos į bendruomenę ilgalaikėje perspektyvoje yra naudingos tiek bendruomenėms, tiek įmonėms, todėl „Stora Enso“ daugybe būdų remia aplink jos gamyklas ir veiklos vykdymo vietą įsikūrusias bendruomenes. Mes taip pat palaikome aktyvų dialogą su vietinėmis suinteresuotosiomis šalimis.

Palaikome ryšį su suinteresuotosiomis šalimis ir sprendžiame visuomeninius klausimus bendradarbiaudami su partneriais vietos, nacionaliniu ir regioniniu lygmeniu.

Gerbiame vietinių bendruomenių kultūras, papročius ir vertybes, mezgame su jomis ryšius, kad sustiprintume savitarpio supratimą, ir tuo pačiu metu stengiamės įgyvendinti „Stora Enso“ kodekse įtvirtintas vertybes.

Kaip pasielgti tinkamai?

- Domėkitės, ką bendruomenės investicija reiškia „Stora Enso“.
- Besistengdami laikytis šiame kodekse išdėstytų vertybių, gerbkite vietinių bendruomenių kultūras, papročius ir vertybes.



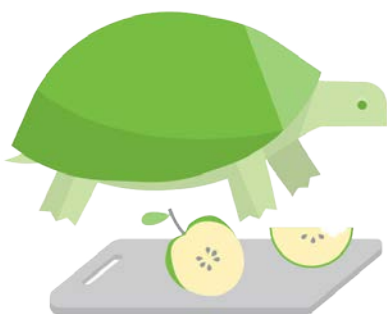
Kovojame su pasauliniu atšilimu

„Stora Enso“, kaip atsinaujinančių medžiagų bendrovė, turi unikalią poziciją kovojant su pasauliniu atšilimu – iš medienos gaminami mūsų gaminiai suteikia mažai anglies išskiriančias alternatyvas iškastinio kuro sprendimams ir kaupia anglį – net ir perdirbant. Tvariai tvarkomuose miškuose augantys medžiai sugeria anglies dioksidą iš atmosferos ir veikia kaip anglies kaupykla.

Be to, vykdydami veiklą kovojame su pasauliniu atšilimu, pavyzdžiui, geriname energetinį efektyvumą ir pakeičiame iškastinį kurą į biomasės kurą. Buvome pirmieji pramonėje iškėlę ambicingus, mokslu pagrįstus tikslus sumažinti mūsų šiltnamio dujų emisiją tiek savo veikloje, tiek vertės grandinėje. 2021 m. atnaujinome savo tikslą siekdami neleisti pasaulio temperatūrai pakilti daugiau kaip 1,5 laipsnio.

Kaip pasiegti tinkamai?

- Sužinokite, kokį poveikį klimato kaita gali turėti jūsų darbuotojai ir kokiais būdais įmonės gali prisijungti prie kovos su klimato kaita.
- Pagalvokite, kaip jūsų komanda galėtų padėti „Stora Enso“ papildomai taupyti energiją ir mažinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų išmetimą – visos pastangos yra vertos dėmesio.



Gerbiame aplinką

Mūsų pagrindinė žaliava – medis – atsinaujina, užauga. Mūsų gaminiai kaupia anglį, juos galima perdirbti, daugelis jų taip pat yra biologiškai skaidūs, o pasibaigus jų naudojimo ciklui visus juos galima naudoti atsinaujinančiai energijai gaminti. Medieną gauname tik iš tvariai tvarkomų miškų, aktyviai stebime biologinę įvairovę ir išteklius naudojame kiek įmanoma efektyviau. Visa tai mums suteikia galimybę veiklą vykdyti žiedinėje ekonomikoje ir bioekonomikoje bei daryti teigiamą poveikį klimatui, biologinei įvairovei ir neperžengti planetos ribų.

Tačiau mūsų veikla ir mūsų vertės grandinė taip pat gali paveikti orą ir vandenį. Nuolat ir sistemingai dirbame siekdami mažesnio poveikio aplinkai – keliame tikslus, vertiname ir teikiame ataskaitas apie savo pažangą.

Manome, kad visi mūsų darbuotojai gali padėti viską atlikti dar geriau. Užduokite sau klausimą: ko dar galiu imtis, kad paskatintčiau tvarumą darbe?

Kaip pasiegti tinkamai?

- Žinokite apie galimą savo darbo poveikį aplinkai. Jei turite klausimų, juos aptarkite su savo komanda. Prireikus patarimo, jūsų vadovas gali kreiptis į divizijos arba grupės tvarumo specialistus.
- Išteklius naudokite efektyviai, o kai įmanoma pakartotinai naudokite ir perdirbkite medžiagas, kad liktų kuo mažiau atliekų.
- Kai įmanoma, rinkitės atsinaujinančias medžiagas.
- Kai galite, taupykite vandenį.
- Jei turite minčių, kaip pagerinti tvarumą savo padalinyje, pasidalykite jomis su komanda, vadovu ir (arba) įmonės vadovu.

Netylėkite: kaip pranešti apie savosusirūpinimą

Pastebėję netinkamą elgesį, niekada netylėkite. Teikdami pranešimus stenkitės laikytis toliau pateiktos tvarkos.

1.

Jūsų vadovas

Kai įmanoma, pirmas asmuo, kuriam turėtumėte pranešti, yra jūsų vadovas.

2.

Jūsų vietinis žmogiškųjų išteklių (ŽI) skyrius

Jei reikia, galite kreiptis į grupės ŽI.

3.

Atitikties skyriaus vadovas

4.

Speak Up Hotline

Pranešimus pasitikėjimo linijai galima pateikti internetu, el. paštu arba telefonu.

Pranešimas apie saugą

Visada nedelsdami pateikite atsiliepimą apie saugų ar nesaugų elgesį bei sąlygas ir informuokite savo vadovą arba vietinį darbuotojų saugos skyriaus vadovą ar atstovą. Prireikus galite kreiptis į divizijos saugos skyriaus direktorių arba grupės profesinės sveikatos ir saugos skyriaus komandą.

Kilus klausimų,

kreipkitės į etikos ir atitikties skyrių el. paštu codeofconduct@storaenso.com

