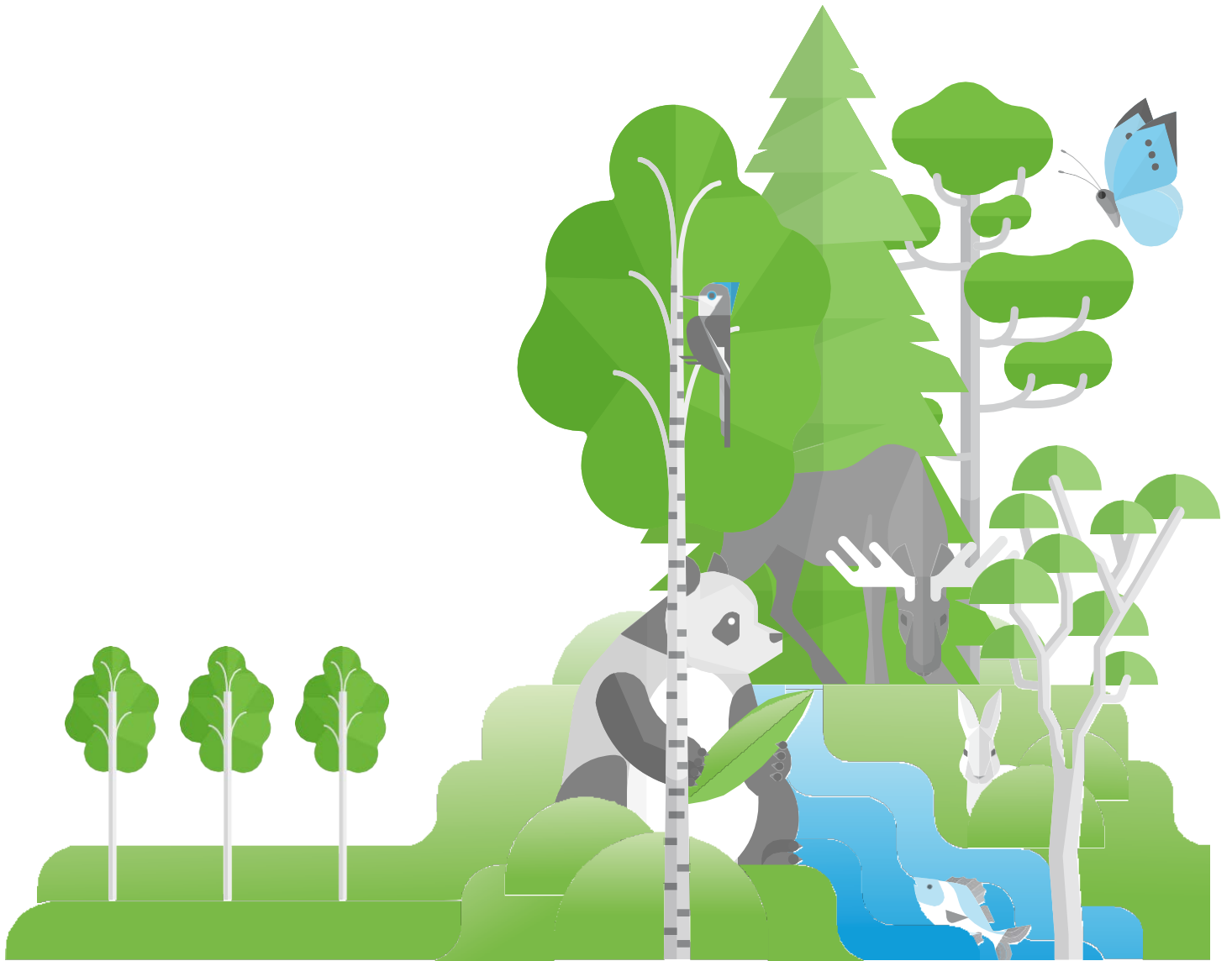


Stora Enso kodekss



Stora Enso kā atjaunojamo materiālu uzņēmuma panākumi ir atkarīgi no mūsu spējas apmierināt klientu un patērētāju pieprasījumu pēc atjaunojamiem risinājumiem. Mūsu kopējā vēlme rīkoties pareizi ir neatņemama šīs filozofijas sastāvdaļa.

Mūsu pamatā ir mūsu vērtības – tās padara mūs iekšēji stiprus, kā arī palīdz mums gūt panākumus. Stora Enso kodekss, saukts arī par mūsu Rīcības kodeksu, jums nodrošina vadlīnijas, lai darbā pieņemtu pareizus lēmumus, vienlaikus veicinot pārredzamību, ētiku un ilgtspējību. Ievērojiet to godam.



storaenso.com/storaensocode

Saturs

| | | |
|---|--|----|
| 1 | Mēs esam atjaunojamo materiālu uzņēmums | 3 |
| 2 | Mēs vadām ar savām vērtībām | 5 |
| 3 | Mēs rīkojamies pareizi | 7 |
| 4 | Mēs rūpējamies par cilvēkiem un planētu | 12 |
| 5 | Kā ziņot par šķietami nepareizu rīcību vai situāciju | 15 |

Mēs esam atjaunojamo materiālu uzņēmums



Mēs izvēlamies atjaunojamu nākotni

Mūsu galvenais izejmateriāls – koki – ataug, tie ir atjaunojami. Laikā, kad ar pārstrādi vien nepietiek, tas, kas atšķir mūs, ir atjaunojamu bioresursu izmantošana. Tāpat arī mūsu izstrādājumi, kuru pamatā ir koksne, absorbē oglekli, palīdzot cīnīties pret globālo sasilšanu, turklāt daudzi no tiem ir biodegradējami. Tas palīdz mums ieņemt vietu pašā bioekonomikas sirdī.

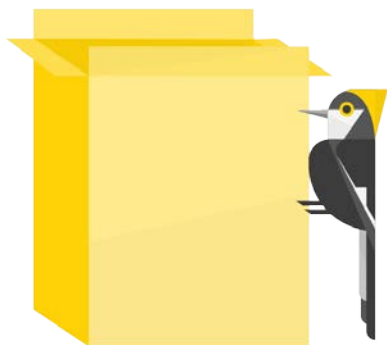
Mēs esam ceļā arī uz plastmasas un citu neatjaunojamu materiālu aizstāšanu. Mēs ticam, ka materiālus, ko šodien ražo uz fosilo resursu bāzes, mēs rīt spēsim ražot no koksnes.



Mēs esam uz vērtībām balstīts uzņēmums

Stora Enso lepojas ar saviem mērķiem un vērtībām. **Mūsu mērķis ir darīt labu cilvēkiem un planētai. Aizvietot neatjaunojamus materiālus ar atjaunojamiem produktiem.** Šis mērķis uzsvēr mūsu uzskatu, ka Stora Enso var palīdzēt planētai kļūt zaļākai.

Ar savām vērtībām – **vadīt un rīkoties pareizi** – mēs tiecamies rādīt piemēru ilgtspējībā un visos mūsu uzņēmējdarbības aspektos. Mēs vienmēr sev jautājam: ko vēl mēs varam darīt, ko mēs varam izdarīt labāk? Tiesību normu un noteikumu ievērošana ir tikai sākums – mūsu rīcības pamatā ir mūsu vērtības. Lai turētos pie šīm vērtībām, mēs neklusējam, kad kaut kas izraisa bažas, mēs ieklausāmies citu rūpēs un uzdodam jautājumus, kad šaubāmies.



Mēs apņēmīgi tiecamies uz ilgtspējību

Stora Enso ilgtspējība ir konkrētu darbību īstenošana, kas mums palīdzēs sasniegt mūsu mērķi: „Darīt labu cilvēkiem un planētai. Aizvietot neatjaunojamus materiālus ar atjaunojamiem produktiem.” Tas nozīmē, ka ir jāapsver un jāoptimizē kompromisi starp visu mūsu darbību sociālo, vides un ekonomisko ietekmi.

Stora Enso ilgtspējības mērķis ir līdz 2050. gadam nodrošināt mūsu klientiem 100% reģeneratīvus risinājumus. Mūsu reģeneratīvie risinājumi ir cirkulāri, un tiem ir pozitīva ietekme gan uz klimatu, gan bioloģisko daudzveidību, un tādējādi tie veicina dzīvības uzturēšanu planētas robežās. Mēs ieviesīsim šos risinājumus, koncentrējoties uz produktu inovācijas procesiem un sadarbojoties ar partneriem visā vērtību ķēdē, lai palīdzētu veikt nepieciešamās sistēmiskās izmaiņas. Mūsu koncentrēšanās uz vidi un sociāli atbildīgu uzņēmējdarbības praksi ir balstīta uz mūsu vērtībām, un tā palīdzēs sasniegt mērķi līdz 2050. gadam.

Mēs vadām ar savām vērtībām



Mēs ievērojam mūsu kodeksu

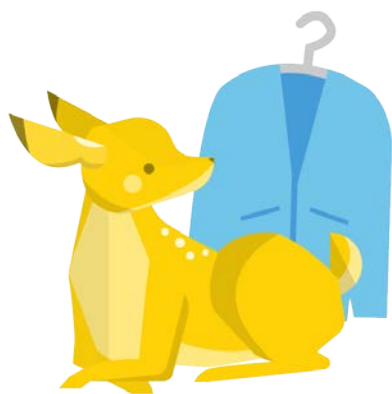
Stora Enso kodekss ir vienota vērtību sistēma visiem mūsu darbiniekiem, vadlīnijās, kas paskaidro mūsu pieeju ētikas normām atbilstoši uzņēmējdarbības praksei, cilvēktiesībām, darba tiesībām un vides vērtībām. Šīs vērtības vada mūsu darbu, un mēs tās piemērojam visur, kur strādājam.

Šis kodekss jums palīdzēs:

- ievērot tiesību normas un noteikumus;
- ikdienas darbā pieņemt pareizos ētikas normām atbilstošus lēmumus;
- strādāt saskaņā ar Stora Enso vērtībām un aizsargāt mūsu labo slavu;
- zināt, kur meklēt atbalstu un palīdzību, kad tas nepieciešams;
- ziņot par uzvedību un rīcību, kas jums izraisa bažas.

Šis kodekss nemēģinās:

- ierobežot jūsu kā darbinieka tiesības publiski izteikties par sabiedrībai svarīgām lietām;
- ietekmēt visu mūsu darbinieku domāšanu – mēs iestājamies par viedokļu dažādību;
- sniegt atbildes uz visiem jautājumiem – ja šaubāties, jautājiet, pirms ko darāt.



Mēs pieņemam pareizos lēmumus

Vai es varu klientam izmaksāt vakariņas? Vai es varu pieņemt darbā savu brālī? Vai man kādam jāpastāsta par redzētu nedrošu rīcību? Ar šādiem jautājumiem mēs darbā saskaramies katru dienu. Tiesību normu ievērošana ir tikai sākums – lai rīkotos pareizi, ir jāaugās dziļāk un jāapsver, vai tas, ko mēs darām vai piedzīvojam, atbilst ētikas normām. Papildus tiesību normu un noteikumu ievērošanai pareizo lēmumu pieņemšanā mums vienmēr ir jāseko savai morāles izjūtai un uzņēmuma vērtībām.

Lemjot, kā rīkoties, uzdodiet sev šos jautājumus:

- vai tas ir likumīgi?
- vai tas ir saskaņā ar mūsu kodeksu un politikām?
- vai tas ir saskaņā ar mūsu mērķi un vērtībām?
- vai tas atbilst ētikas normām?
- vai man nebūtu pretenzijas, ja mana rīcība tiktu publiskota?



Mēs runājam un mēs klausāmies

Atklātības un godīguma kultūra ir neaizvietoājama ilgtermiņa panākumu nodrošināšanā. Pieturēšanās pie mūsu vērtībām nav tikai noteikumu ievērošana – vadīšanās pēc vērtībām mums arī sniedz priekšrocības laikā, kad arvien pieaug klientu un darbinieku interese par uzņēmējdarbības ētiku. Ziņošana par bažām mums palīdz risināt sarežģītumus, pirms tie kļūst par lielākām problēmām, kā arī labot jau pamanītas kļūdas. Tā arī palīdz vairot uzticību gan Stora Enso iekšienē, gan citām ieinteresētajām pusēm.

Neignorējiet šķietami nepareizu uzvedību vai rīcību, runājiet par tām. Ja jums šķiet, ka kolēģis vai sadarbības partneris pārkāpj šī kodeksa vērtības, jūsu pienākums ir par to ziņot. Visus ziņotos gadījumus izmeklē Stora Enso Ētikas un atbildības grupa, un mēs raugāmies, lai neviens, kas ir apsūdzēts pārkāpumos, netiktu sodīts, pirms apsūdzība nav rūpīgi izmeklēta. Viss atklātais tiek reģistrēts, pārskatīts un ziņots gan Ētikas un atbildības pārvaldības komisijai, gan uzņēmuma valdei. Pierādīti Stora Enso kodeksa pārkāpumi, piemēram, kukuļdošana vai kukuļņemšana, var likt piemērot dažādus līdzekļus, piemēram, disciplinārsodu, izmaiņas mūsu procesos vai pat uzsākt tiesvedību. Disciplinārsodi vienmēr ir godīgi un konsekventi.

Jums vienmēr jābūtu droši, ziņojot par pārkāpumiem, tādēļ Stora Enso vienmēr aizsargās katru, kurš paudīs atklātas bažas. Mēs nepacietīsim jebkādas sankcijas pret personu, kas labticīgi ziņo par pārkāpumiem. Jums nav jāzina visi fakti, pietiek ar to, ka ticat, ka jūsu sniegtā informācija ir patiesa. Tomēr ir nepieņemami apzināti sniegt nepatiesas apsūdzības, melot izmeklētājiem vai traucēt izmeklēšanai.

Lai veicinātu ziņošanas kultūru, mums ir arī jāprot uzklaust. Visi darbinieka atšķirīgie uzskati un bažas, arī tādi, kam nepiekrītat, vadītājam ir jāpieņem, jāuzklausa un jārisina. Vadītājiem ir jāliek darbiniekiem justies uzklaustiem un tā, ka viņu viedokļiem ir nozīme arī gadījumos, kad par tiem runāt ir grūti. Vadītāju pienākums ir arī pārvirzīt nopietnas sūdzības Ētikas un atbildības grupai turpmākai izmeklēšanai un rīcībai.

Mēs ieklausāmies arī tajā, kas notiek mums apkārt. Ja jūs dzirdat kādu no tālāk uzskaitītajiem komentāriem, iespējams, esat liecinieks tam, ka tiek pārkāpts Stora Enso kodekss, tādēļ jums jāvēršas pēc padoma pie sava vadītāja vai Ētikas un atbildības grupas.

“Pamosties – tas ir bizness. Visi tā dara.” “Tev noteikti ir taisnība, bet šobrīd mēs nevaram atļauties rīkoties pilnīgi saskaņā ar ētikas normām.”

“Šī ir cita kultūra. Šajā valstī lietas jādara šādi.”

“Vienkārši atrisini šo problēmu, es par to neko vairs negribu dzirdēt.”

Mēs rīkojamies pareizi



Mēs ievērojam tiesību normas

“Rīkoties pareizi” ir vārdi, pēc kuriem ikdienas darbā jāvadās visiem Stora Enso darbiniekiem. Tas nozīmē, ka mēs vienmēr ievērojam visus piemērojamus vietējās, valsts un starptautiskās tiesību normas, noteikumus un brīvprātīgas apņemšanās visur, kur veicam uzņēmējdarbību. Tādēļ ir īpaši svarīgi zināt un ievērot visas tiesību normas un noteikumus, kas attiecas uz jūsu darbu, tajā skaitā arī uzņēmuma nostādnes. Ja vietējās tiesību normas vai noteikumi atšķiras no Stora Enso kodeksa, ir jāpārlicinās, ka ievērojam abus standartus. Bet ar noteikumu ievērošanu vien nepietiek – mēs vienmēr cenšamies izdarīt vairāk un tiecamies būt vēl labāki.

Arī visiem aģentiem, konsultantiem un darījumu partneriem, kas strādā Stora Enso vārdā, ir jāievēro tās pašas tiesību normas un prakses, tostarp Stora Enso piegādātāju rīcības kodekss.



Mēs ievērojam absolūtas neiecietības principu pret korupciju

Mūsu kā atjaunojamo materiālu uzņēmuma panākumi ir rodami mūsu piedāvātajās precēs un pakalpojumos, nevis nelikumīgā un ētikas normām neatbilstošā rīcībā, kā piemēram korupcijā. Korupcija - varas izmantošana personīga labuma gūšanai - var izpausties kā kukuļošana, pārmērīgi izklaides izdevumi darījumu ietvaros vai interešu konflikti.

Mēs neizsniedzam kukuļus un veicinājuma maksājumus

Mēs ievērojam absolūtas neiecietības principu pret kukuļošana un veicinājuma maksājumiem. Mēs cenšamies panākt, lai sadarbības partneri, kas darbojas mūsu vārdā, zinātu un ievērotu mūsu apņemšanos veikt uzņēmējdarbību atbilstoši ētikas normām.

Mēs izvairāmies no pārmērīgiem izklaides izdevumiem darījumu ietvaros

Mūsu konkurence un uzņēmējdarbība ir balstīta tikai uz kvalitāti un kompetenci. Mēs nepieņemam dāvanas, viesmīlību vai izdevumu kompensācijas, kas ir pārlieku augstas vai var nepiemēroti ietekmēt darījumu lēmumus, vai pat tikai radīt šādu iespaidu. Mēs nodrošinām visu atlaižu, komisijas maksu, ziedojumu un sponsorēšanas pārskatāmību.

Mēs izvairāmies no interešu konfliktiem

Lai Stora Enso turpinātu būt sekmīgs atjaunojamo materiālu uzņēmums, visi darījumi ir jāveic, paturot prātā Stora Enso intereses. Tas nozīmē izvairīšanos no jebkādiem interešu konfliktiem.

Interešu konflikts ir tad, kad personīgās intereses var ietekmēt darbu Stora Enso un sarežģīt lēmumu pieņemšanu Stora Enso interesēs. Šāda veida personiskie apsvērumi vai attiecības nedrīkst ietekmēt jūsu darbu Stora Enso. Jums arī jāizvairās no situācijām, kurās nesaistītam cilvēkam var rasties iespaids par interešu konfliktu.

Iespējamu interešu konfliktu piemēri:

- tādu ārēju darbu uzņemšanās, kas var konfliktēt ar jūsu darbu Stora Enso;
- līgumu slēgšana ar uzņēmumiem, ko vada ģimenes loceklis vai kas pieder ģimenes loceklim;
- strādājot par vadītāju, valdes locekli vai konsultantu kādā citā uzņēmumā bez jūsu vadītāja atļaujas. Lai darbotos bezpeļņas vai labdarības organizācijās, atļauja nav nepieciešama;
- finansiāla interese, piemēram, kapitāla daļas kādā no uzņēmumiem, kas ir Stora Enso piegādātājs, klients vai konkurents. Jums drīkst piederēt nenozīmīgs daļu daudzums jebkurā uzņēmumā vai fondā, ja jums kā daļu īpašniekam nav nekādu iespēju ietekmēt uzņēmuma darbību.

Kā rīkoties pareizi?

- Nepiedāvājiet, nesoliet un nepieņemiet kukuļus, veicinājuma maksājumus, nelikumīgas atlaides vai jebkādus citus ētikas normām neatbilstošus maksājumus pat tad, ja tie ir daļa no vietējās kultūras.
- Dāvanas vai laipnību nedrīkst piedāvāt veidos, kas saņēmējam liek domāt, ka dāvinātājs kaut ko vēlas saņemt pretī. Dāvanas vai laipnība nedrīkst būt nesamērīgas, pārmērīgi dārgas vai pārāk biežas.
- Jūs nedrīkstat piedāvāt vai pieņemt skaidru naudu vai skaidras naudas ekvivalentus.
- Stora Enso vienmēr apmaksā savu darbinieku ceļošanas un uzturēšanās izdevumus, bet tādas vienkāršas darījumu pieklājības izpausmes kā maltītes vai taksometra izmaksāšana var būt uzskatāmas par samērīgu viesmīlību.
- Ja neesat drošs par interešu konfliktu, konsultējieties ar savu vadītāju.
- Ja jums ir aizdomas, ka jūsu privātā dzīve vai attiecības var ietekmēt jūsu lēmumu pieņemšanu, gādājiet, lai lēmumu (piemēram, par kāda pieņemšanu darbā) pieņem kāds kolēģis, kurš nav iesaistīts attiecīgajos apstākļos.
- Vienmēr gādājiet par sava vadītāja piekrišanu un atzīmējiet, kurš ir pieņēmis galīgo lēmumu.



Mēs pazīstam mūsu sadarbības partnerus

Kā globāls uzņēmums Stora Enso sadarbojas ar desmitiem tūkstošu piegādātāju, klientu, aģentu, konsultantu un citu sadarbības partneru visā pasaulē. Zinot, kas ir mūsu sadarbības partneri, mēs varam samazināt risku, ka tiksīm iesaistīti ētikas normām neatbilstošās, nelikumīgās vai krimināli sodāmās darbībās. Vienmēr veiciet uzmanīgu uzticamības pārbaudi, pirms izvēlaties sadarbības partneri. Mēs kā uzņēmums esam atbildīgi ne vien par savu darbinieku rīcību, bet arī to iesaistīto pušu rīcību, kas mūs pārstāv.

Mēs apņemamies pilnībā ievērot pasaules tirdzniecības sankciju programmas un tiesību normas par nelikumīgi iegūtu līdzekļu legalizēšanu un terorisma finansēšanu. Mēs neiesaistāmies darījumos ar pusēm, kas ir iesaistītas tirdzniecības sankcijās, nelikumīgi iegūtu līdzekļu legalizēšanā, vai nelikumīgi izvairās no nodokļu maksāšanas. Visas finansiālās darbības ir jāveic pārskatāmi un precīzi jāreģistrē.

Kā rīkoties pareizi?

- Pirms iesaistāties darījumos ar ārējām pusēm, kas darbojas mūsu vārdā, veiciet mūsu pretkorupcijas uzticamības pārbaudes procedūras. Izvairieties no partneriem, kam ir zināma kukuļošanas vēsture vai citas kukuļošanas riska pazīmes.
- Pārbaudiet visus potenciālos sadarbības partnerus piemērojamos sankciju sarakstos. Plānojot darījumus saistībā ar valstīm, pret kurām ir vēstas tirdzniecības sankciju programmas, ievērojiet mūsu uzticamības pārbaudes procedūras.
- Uzmanieties no potenciālas nelikumīgi iegūtu līdzekļu legalizēšanas vai terorisma finansēšanas pazīmēm. Šādas pazīmes var ietvert sarežģītas vai neparastas maksājumu struktūras vai metodes (piemēram, skaidru naudu), pieprasījumus veikt pārskaitījumus uz nesaistītu trešo pušu kontiem vai neskaidrus darījuma mērķus.
- Pirms iesaistāties darījumos ar pusi, kas reģistrēta nodokļu oāzes valstī, pārliecinieties, ka tas ir likumīgs uzņēmums. Mūsu Ētikas un atbilstības grupa var to pārbaudīt.



Mēs esam godīgi konkurences dalībnieki

Stora Enso augstā preču un pakalpojumu kvalitāte un talantīgie un apņēmīgie darbinieki mūs padara sekmīgus un konkurētspējīgus. Brīvas un godīgas konkurences uzturēšana tirgū nāk par labu mūsu un visas sabiedrības interesēm.

Mēs uzskatām, ka katram uzņēmumam jāvar piedalīties tirdzniecībā un konkurēt ar mums pēc saviem ieskatiem, ciktāl attiecīgais uzņēmums ievēro vietējos likumus un noteikumus, tāpat kā to darām arī mēs. Mēs neiesaistāmies nesamērīgi augstu vai zemu cenu noteikšanā vai jebkādas citās konkurenci ierobežojošās uzņēmējdarbības praksēs. Mēs neapmaināmies ar konfidenciālu informāciju ar konkurentiem.

Kā rīkoties pareizi?

- Nevienojieties par cenu noteikšanu, ražošanas apjomiem, tirgus sadalījumu vai klientu sadali.
- Nedalieties ar konfidenciālu tirgus informāciju ar konkurentiem. Drošākais veids, kā to darīt, ir izvairīties no nevajadzīgas kontaktēšanās ar konkurentiem – vienmēr pārliecinieties, ka jums ir pamatots un likumīgs iemesls sazināties ar konkurentu. No jebkādiem nevajadzīgiem sakariem ar konkurentiem ir jāizvairās. Ja kāds konkurents uzsāk diskusiju par tirgus jautājumiem, nekavējoties pārtrauciet diskusiju un sazinieties ar Ētikas un atbilstības grupu.
- Publiski neizziņojiet cenas vai nedalieties ar komerciāli sensitīvu informāciju ar ārējām pusēm, vispirms nekonsultējoties ar Ētikas un atbilstības grupu.
- Saņemiet juridisku konsultāciju, pirms noslēdzat vienošanos ar konkurentiem vai īpašus ilgtermiņa darījumus ar piegādātājiem vai klientiem.



Mēs aizsargājam savus līdzekļus un augstu vērtējam privātumu

Inovācijas ir Stora Enso pārveidošanās pamatā, un mēs vēlamies pasargāt savu īpašumu, lai saglabātu konkurētspēju. Savā darbā jūs droši vien lietojat Stora Enso piederošus datorus, mobilos tālruņus, lietotnes un citas tehnoloģijas. Tās primāri ir jālieto tām paredzētajiem darba mērķiem – uzņēmuma izsniegto tehnoloģiju izmantošana profesionālām vai privātām vajadzībām nedrīkst būt pretrunā ar Stora Enso interesēm, politikām vai vadlīnijām. Protams, jebkādi tehnoloģiju izmantošanai arī jābūt saskaņā ar piemērojamiem likumiem un noteikumiem.

Mēs aizsargājam sensitīvu informāciju

Ja jūs strādājat Stora Enso, tad mēs uzticamies, ka pret visu jūsu rīcībā nonākušo informāciju jūs izturēsieties pilnīgi konfidenciāli. Dalīšanās ar sensitīvu informāciju ar ārējām pusēm vai tās izmantošana sava labuma gūšanai var kaitēt Stora Enso. Rīkojieties tā, lai to pasargātu.

Lai novērstu ļaunprātīgu tirgus izmantošanu, mēs ierobežojam akciju pirkšanu un pārdošanu un iekšējās informācijas atklāšanu vai cita veida ļaunprātīgu izmantošanu.

Mēs augstu vērtējam konfidencialitāti

Digitalizācija Stora Enso uzņēmumam piedāvā lieliskas jaunas iespējas, bet tā sagādā arī jaunus izaicinājumus, piemēram, kā pasargāt mūsu darbinieku, klientu, piegādātāju un citu ieinteresēto pušu privātos datus. Šo datu savākšana un apstrāde drīkst notikt tikai konkrētiem un likumīgiem uzņēmējdarbības mērķiem un tikai saskaņā ar piemērojamām tiesību normām.

Kā rīkoties pareizi?

- Pasargājiet jums uzticēto aprīkojumu un tehnoloģijas un izmantojiet tos tikai likumīgos un ētikas normām atbilstošos veidos. Ievērojiet autortiesības, uzņēmuma datoros instalējiet tikai autorizētu programmatūru un izvairieties no nedrošām tīmekļa vietnēm.
- Neglabājiet aizvainojošus vai nepiedienīgus materiālus (piemēram, pornogrāfiju) uzņēmumam piederošās ierīcēs.
- Apspriediet sensitīvu informāciju tikai privātos apstākļos un ar cilvēkiem, ar kuriem ir atļauts to darīt. Neapspriediet to ar ģimeni vai draugiem, kā arī tādās sabiedriskās vietās kā restorānos, viesnīcu vestibilos, sabiedriskajā transportā, tirdzniecības asociācijas pasākumos vai sociālajos tīklos.

- Neizmantojiet vienu paroli vairākām tīmekļa vietnēm. Nopludināti pieejas dati ir ļoti viegli izmantojami citās vietnēs, it īpaši, ja lietotājavārds ir Stora Enso e-pasta adrese.
- Atcerieties, ka nedrīkstat izmantot konfidenciālu uzņēmuma informāciju, lai pirktu vai pārdotu akcijas vai vērtspapīrus vai citiem personiskā labuma mērķiem.
- Jebkādam privāto datu savākšanai vai apstrādei jābūt skaidram un pamatojamam uzņēmējdarbības mērķim un jāatbilst visiem piemērojamajiem likumiem. Ja veicat šādas darbības, tām jābūt svarīgām un nepieciešamām jūsu darba veikšanai.
- Ievāciet tikai attiecīgajam mērķim nepieciešamo datu daudzumu, pārliecinieties, ka tie ir pareizi un jauni un izdzēsiet tos, kad tie ir novecojuši vai vairs nav vajadzīgi.
- Izmantojiet datus pilnībā pārskatāmā veidā.
- Glabājiet visus privātos datus droši. Dati drīkst būt pieejami tikai autorizētiem darbiniekiem un ārējām pusēm, kam ir pamatots iemesls datu piekļuvei.



Mēs komunicējam skaidri un pārskatāmi

Mums ir svarīgi, lai Stora Enso ieinteresētās puses mūs izprastu un mums uzticētos. Tāpēc mēs komunicējam ar tām skaidri, pārskatāmi un savlaicīgi un pārliecināties, ka viss, ko mēs sakām vai rakstām gan iekšējā, gan ārējā komunikācijā, ir paties un līdzsvarots. Mēs arī ieklausāties mūsu ieinteresētajās pusēs, lai saprastu viņu uzskatus.

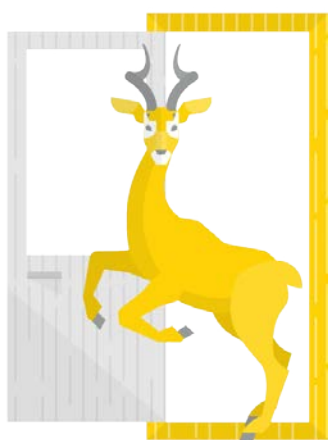
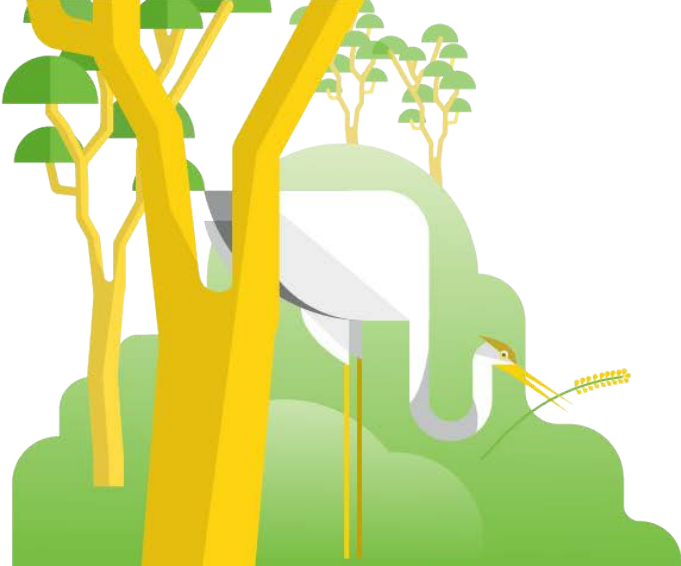
Stora Enso ir jāievēro vērtspapīru tirgu un finanšu pārskatu sniegšanas noteikumi. Piemēram, ar atsevišķu informāciju ir jādalās ar visām ieinteresētajām pusēm vienlaikus.

Ne visi Stora Enso darbinieki drīkst izteikties uzņēmuma vārdā. Mūsu uzņēmuma galvenie pārstāvji ir izpilddirektors (CEO), finanšu direktors (CFO), Komunikāciju un Investoru attiecību nodaļu vadītāji, kā arī reģionālie vadītāji. Vajadzības gadījumā mūsu Komunikāciju daļa nozīmēs un atbalstīs citus pārstāvjus.

Kā rīkoties pareizi?

- Ja neesat iecelts par pārstāvi, nerunājiet publiski Stora Enso vārdā. Tas ietver sociālos tīklus, plašsaziņas līdzekļus un vērtspapīru biržas. Ja saņemat lūgumu izteikt komentāru, pārsūtiet to atbilstošajam pārstāvim.
- Sociālajos tīklos, īpaši, ja varat tikt identificēts kā Stora Enso darbinieks, uzvedieties saskaņā ar Stora Enso kodeksu un skaidri norādiet, ka jūsu viedoklis ir jūsu personīgais, nevis Stora Enso. Vairāk informācijas meklējiet mūsu Sociālo tīklu vadlīnijās.
- Izmantojot savu uzņēmuma e-pastu, atcerieties, ka pārstāvat Stora Enso. Rīkojieties profesionāli un godprātīgi.
- Nedalieties ar konfidenciālu informāciju internetā par Stora Enso, mūsu klientiem, piegādātājiem vai citiem sadarbības partneriem.
- Ievērojiet autortiesības un neiesaistieties komunikācijā, kas var kaitēt jūsu, jūsu kolēģu vai Stora Enso reputācijai.
- Nekad nedalieties ar informāciju, kuru var uzskatīt par draudiem, uzmākšanos vai aizskaršanu.

Mēs rūpējamies par cilvēkiem un planētu



Mēs esam uzmanīgi

Stora Enso vēlas, lai visi nonāktu atpakaļ mājās droši – gan darbinieki, gan darbuzņēmēji un piegādātāji, gan visi uzņēmuma apmeklētāji. Mūsu mērķis ir pilnībā izskaust negadījumus, un mēs katru dienu strādājam, lai šo mērķi sasniegtu.

Stora Enso drošība sākas ar vadību, bet strādāt droši ir arī katra paša pienākums. Mēs vēlamies radīt atvērtu drošības kultūru, kurā katrs var konstruktīvi sniegt atsauksmes un izdarīt savus novērojumus par drošu un nedrošu rīcību darbā. Visi negadījumi ir novēršami, ja mēs izdarām pareizas izvēles un pieņemam pareizus lēmumus par drošību, un informējam viens otru, kā rīkoties labāk.

Kā rīkoties pareizi?

- Uzziniet vairāk par uzņēmuma drošības nostādņēm un instrukcijām. Vadītājiem un darbiniekiem ir pieejamas arī konkrētai valstij specifiskās prasības un norādījumi.
- Par iekšējām drošības apmācībām, noteikumiem un instrukcijām sazinieties ar darba drošības speciālistu vai personāldaļas vadītāju.

Mēs veicinām dažādību

Mēs uzskatām, ka dažādība stiprina mūsu konkurētspēju un tiecamies pieskaņoties sabiedrībai, kurā strādājam. Dažādība darba komandās ļauj redzēt dažādas perspektīvas un izaicināt mūsu domāšanas veidu, tādējādi veicinot labāku lēmumu pieņemšanu. Mēs dažādību saprotam dažādos veidos – dzimumā, vecumā, prasmēs, pieredzē, kultūrā un personībās.

Kā rīkoties pareizi?

- Vienmēr veidojiet komandas ar dažādu pieredzi un prasmju cilvēkiem.





Mēs ievērojam cilvēktiesības

Stora Enso ievēro starptautiski atzītas cilvēktiesības, darba tiesības un standartus, kas piemērojami attiecībā uz visiem mūsu darbiniekiem. Mēs nepieļaujam diskrimināciju pret darbiniekiem atkarībā no viņu etniskās izcelsmes, vecuma, dzimuma, invaliditātes, seksuālās orientācijas, reliģiskās pārliecības, politiskajiem uzskatiem, ģimenes stāvokļa, sociālās izcelsmes, vai citiem līdzīgiem kritērijiem.

Tāpat mēs arī neatzīstam nekāda veida aizskaršanu, tostarp vardarbību, seksuālo uzbrukšanu, sodīšanu vai jebkāda veida ļaunprātīgu izmantošanu. Mēs nepieļaujam piespiedu vai bērnu darbu.

Mēs ievērojam mūsu darbinieku tiesības organizēties, pievienoties vai nepievienoties asociācijām vai arodbiedrībām un kopīgi noslēgt darījumus ar uzņēmumu. Ja tas nepieciešams, mēs cenšamies veicināt arī citus darbinieku pārstāvniecības veidus.

Kā rīkoties pareizi?

- Uzziniet vairāk par to, ko Stora Enso nozīmē cilvēktiesību aizstāvēšana darba vietā.
- Vienmēr esiet cieņpilni saziņā ar kolēģiem, sadarbības partneriem, sabiedrības locekļiem un citām ieinteresētajām pusēm.



Mēs praktizējam atbildīgas kaimiņattiecības

Stora Enso ir ārkārtīgi atkarīga no vietējām sabiedrībām motivēta un konkurētspējīga darbaspēka, kā arī mūsu galvenā izejmateriāla – koka ieguvē. Mēs vēlamies nodrošināt šo sabiedrību ekonomisku, sociālu un vides uzplaukumu ilgtermiņā.

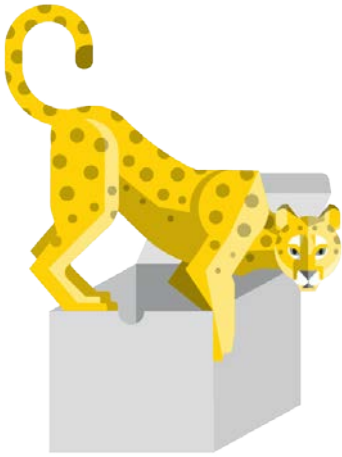
Lai to panāktu, mēs tiecamies sniegt pozitīvu piensumu šo sabiedrību sociālajai un ekonomiskajai izaugsmei, un mazinām mūsu uzņēmējdarbības negatīvo ietekmi tajās. Brīvprātīgi ieguldījumi sabiedrībā ilgtermiņā nāk par labu gan sabiedrībai, gan uzņēmumam, tādēļ Stora Enso dažādos veidos atbalsta sabiedrību savu ražotņu tuvumā. Tāpat mēs saglabājam aktīvu dialogu ar vietējām ieinteresētajām pusēm.

Mēs iesaistāmies dialogā ar ieinteresētajām pusēm un risinām sabiedrības līmeņa problēmas kopā ar mūsu partneriem gan vietējā, gan valsts un reģionālā līmenī.

Mēs cienām vietējo sabiedrību kultūru, paražas un vērtības, un veidojam ar tām uz savstarpēju sapratni balstītas attiecības, vienlaikus cenšoties turēties pie Stora Enso kodeksa vērtībām.

Kā rīkoties pareizi?

- Uzziniet vairāk par to, ko Stora Enso nozīmē ieguldījums sabiedrībā.
- Cieniet vietējās sabiedrības kultūru, paražas un vērtības, vienlaikus pieturoties pie šī kodeksa vērtībām.



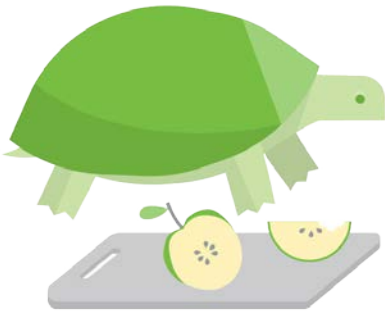
Mēs cīnāmies ar klimata pārmaiņām

Kā atjaunojamo materiālu uzņēmums Stora Enso ir unikālā situācijā, lai cīnītos pret klimata pārmaiņām, jo mūsu koksnes izstrādājumi nodrošina zemas oglekļa emisijas alternatīvas fosilās izcelsmes risinājumiem un uzglabā oglekli – pat izmantojot otrreizējo pārstrādi. Koki ilgtspējīgi apsaimniekotos mežos absorbē oglekļa dioksīdu no atmosfēras un darbojas kā oglekļa krātuve.

Mēs arī cīnāmies ar klimata pārmaiņām savā darbībā, piemēram, uzlabojot energoefektivitāti un aizstājot fosilo kurināmo ar biomasas degvielu. Turklāt mēs bijām pirmie savā nozarē, kas izvirzīja vērienīgus, zinātniski pamatotus mērķus, lai samazinātu siltumnīcefekta gāzu emisijas gan savā darbībā, gan visā mūsu vērtību ķēdē. 2021. gadā esam atjauninājuši savu mērķi, lai nodrošinātu, ka mūsu centieni palīdz noturēt globālās temperatūras pieaugumu zem 1,5 °C.

Kā rīkoties pareizi?

- Uzziniet, kā klimata pārmaiņas ietekmē jūsu darbu un to, kā uzņēmumi var radīt pozitīvas pārmaiņas.
- Padomājiet par to, kā jūsu komanda var palīdzēt Stora Enso vēl vairāk ietaupīt enerģiju un samazināt siltumnīcefekta gāzu emisijas – neviens darbs nav velts.



Mēs saudzējam vidi

Mūsu galvenais izejmateriāls ir koki, un tie ataug – koki ir atjaunojami. Mūsu izstrādājumi uzkrāj oglekli, tie ir pārstrādājami un daudzi no tiem – arī biodegradējami un tos dzīves cikla beigās var izmantot atjaunojamās enerģijas ieguvei. Mēs iegūstam koksni tikai no ilgtspējīgi apsaimniekotiemi mežiem, proaktīvi pārvaldām biodaudzveidību un izmantojam resursus, cik efektīvi vien iespējams. Tas mums dod iespēju piedalīties aprites bioekonomikā un pozitīvi ietekmēt klimatu un biodaudzveidību, kā arī nepārsniegt planētas resursu ierobežojumus.

Taču mūsu darbi un vērtību ķēde arī ietekmē gaisu un ūdeni. Mēs pastāvīgi un sistemātiski strādājam, lai uzlabotu savu ekoloģisko sniegumu, uzstādot mērķus, vērtējot un ziņojot par progresu.

Mēs ticam, ka mūsu darbinieki spēj mums palīdzēt kļūt labākiem. Pajautājiet sev, ko vēl jūs varat darīt, lai veicinātu ilgtspējību darbā?

Kā rīkoties pareizi?

- Apzinieties sava darba potenciālo ietekmi uz vidi. Ja jums ir jautājumi, apspriediet tos ar savu komandu. Jūsu vadītājs vajadzības gadījumā var griezties pēc padoma pie divīzijas vai Grupas Ilgtspējības ekspertiem.
- Izmantojiet resursus efektīvi un, kad vien iespējams, materiālus izmantojiet otrreizēji un pārstrādājiet tos, lai samazinātu atkritumu daudzumu.
- Izvēlieties atjaunojamus materiālus neatjaunojamu materiālu vietā, kad vien tas iespējams.
- Taupiet ūdeni, kur tas iespējams.
- Ja jums ir idejas, kā uzlabot ilgtspējību jūsu ražotnē, dariet tās zināmas savai komandai, tiešajam vadītājam un/vai ražotnes vadītājam.

Runājiet: kā ziņot par šķietami nepareizu rīcību vai situāciju

Ja redzat rīcību, kas jums nešķiet pareiza, vienmēr par to pastāstiet. Centieties ziņot tālāk norādītajā kārtībā.

1.

Jūsu vadītājs

Kad vien iespējams, jūsu vadītājam jābūt pirmajam, kuram ziņosiet.

2.

Jūsu personāldaļas vadītājs

Ja nepieciešams, varat sazināties arī ar grupas Personālvadības nodaļu (HR).

3.

vadītājs vai Ētikas un atbilstības nodaļas vadītājs

4.

Speak Up Hotline

Mūsu atbalsta dienestam var ziņot tiešsaistē, pa e-pastu vai pa tālruni.

Ziņošana par darba drošību

Vienmēr sniedziet tūlītējas atsauksmes par drošu un nedrošu rīcību un apstākļiem, kā arī informējiet savu vadītāju vai darba drošības speciālistu vai atbildīgo personu. Ja nepieciešams, varat sazināties ar divīzijas drošības direktoru vai darba drošības grupu.

Jautājumu

gadījumā sazinieties ar Ētikas un atbilstības nodaļu:
codeofconduct@storaenso.com

