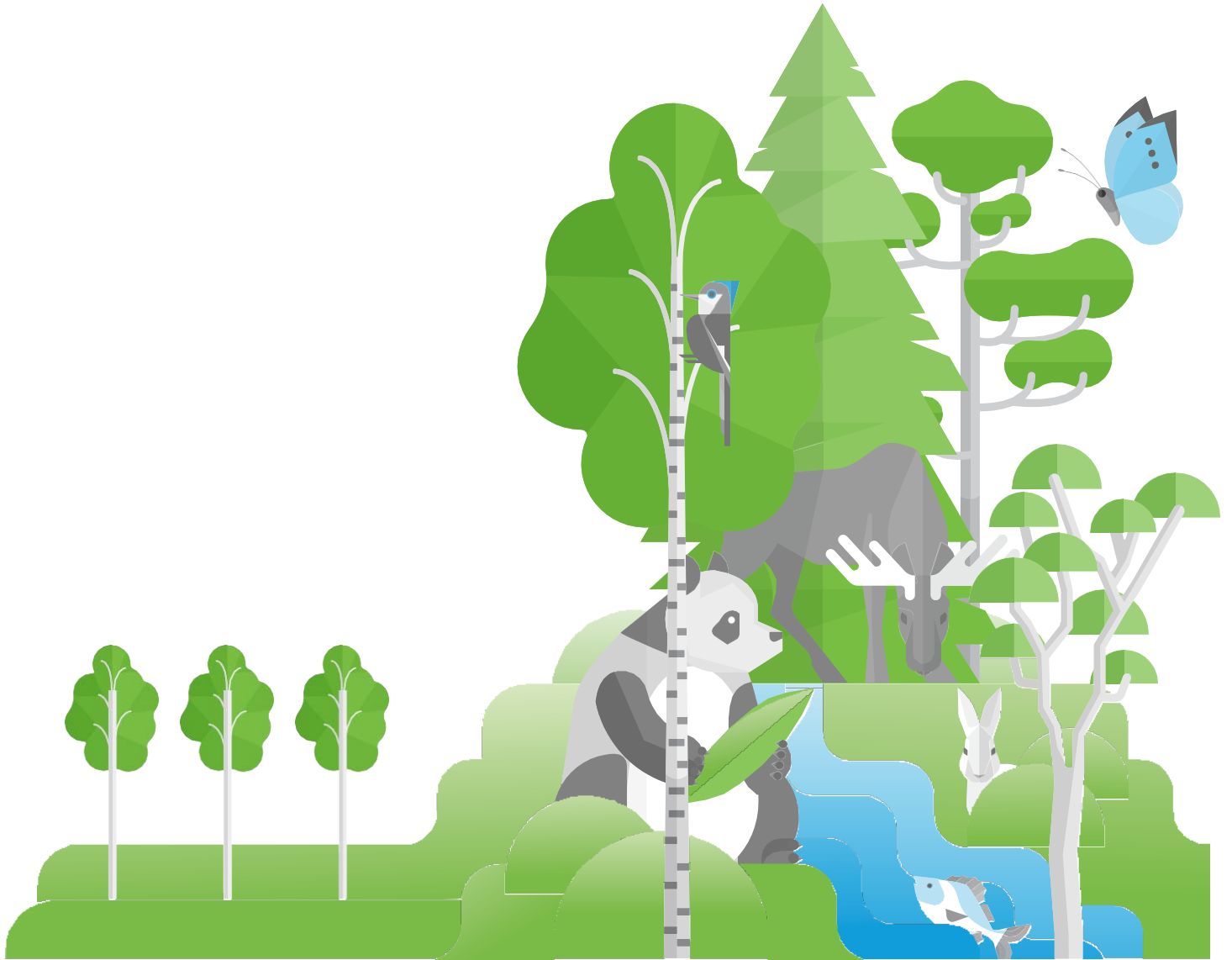



De Stora Enso Code





Het succes van Stora Enso als onderneming in hernieuwbare materialen is afhankelijk van ons vermogen om te kunnen voldoen aan de vraag van klanten en consumenten naar hernieuwbare oplossingen. Onze gemeenschappelijke wil om te doen wat goed is in alles wat wij doen, is een cruciaal onderdeel van die reis.

Onze waarden zijn onze wortels – zij maken ons sterk aan de binnenkant en helpen ons succes te hebben aan de buitenkant. De Stora Enso Code, ook bekend als de Gedragscode, geeft u de middelen om de juiste beslissingen in uw werk te nemen, waarbij transparantie, ethisch gedrag en duurzaamheid bevorderd worden. Handel naar deze code met trots.



storaenso.com/storaensocode

Inhoud

1	We zijn de onderneming in hernieuwbare materialen	3
2	Wij leiden met onze waarden	5
3	Wij doen wat goed is	7
4	Wij geven om mens en planeet	12
5	Hoe moet je je bezorgdheden melden	15

We zijn de onderneming in hernieuwbare materialen



Wij kiezen voor een hernieuwbare toekomst

Bomen – onze belangrijkste grondstof – groeien terug: zij zijn hernieuwbaar. Wanneer recycleerbaarheid niet meer voldoende is, is hernieuwbaarheid iets wat ons onderscheidt. Onze op hout gebaseerde producten slaan ook koolstof op, helpen mondiale opwarming tegen te gaan en veel van deze producten zijn biologisch afbreekbaar. Wij bevinden ons in het hart van de bio-economie.

Wij zijn op weg om plastic en andere niet-hernieuwbare materialen te vervangen. Wij geloven dat alles wat vandaag gemaakt is op basis van fossiele grondstoffen, morgen uit een boom gemaakt kan worden.



Wij worden gedreven door waarden

Stora Enso wordt trots gedreven door haar doel en waarden. Onze doel is **Goed doen voor mens en planeet. Vervang niet-hernieuwbare materialen door hernieuwbare producten.** Het doel onderstreept onze overtuiging dat Stora Enso een bijdrage kan leveren aan een groenere planeet.

Met onze Waarden – **Leiden en Doen wat Goed is** –, willen we een voorbeeld zijn in alle aspecten van ons bedrijf maar ook op het gebied van duurzaamheid. Wij vragen ons voortdurend af: wat kunnen we nog meer doen, wat kunnen we nog beter doen? Ons aan de wet- en regelgeving houden is slechts het begin – het zijn onze waarden die ons gedrag sturen.

Om onze waarden na te komen, spreken we ons uit wanneer we zorgen hebben, luisteren we naar de zorgen van een ander en stellen we vragen als we twijfelen.



Wij zetten ons in voor duurzaamheid

Voor Stora Enso gaat duurzaamheid over het realiseren van concrete handelingen die helpen ons doel te bereiken: “Goed doen voor mens en planeet. Vervang niet-hernieuwbare materialen door hernieuwbare producten.” Dit betekent rekening houden met en het optimaliseren van wisselwerkingen tussen de sociale, ecologische en economische invloeden van onze bedrijfsactiviteiten.

Het duurzaamheidsdoel van Stora Enso is het voor 2050 leveren van 100% regeneratieve oplossingen aan al onze klanten. Onze regeneratieve oplossingen zijn circulair, hebben een positieve invloed op het klimaat en de biodiversiteit en dragen daarmee bij aan het behoud van het leven binnen de grenzen van de planeet. Wij maken ons doel waar door oplossingen te ontwikkelen met een sterke focus op productinnovatie en door samen te werken met partners door de gehele toeleveringsketens om de vereiste systeemverandering te bewerkstelligen. Onze sterke focus op ecologisch en sociaal verantwoord ondernemen vloeit voort uit onze kernwaarden en ondersteunt ons bij het bereiken van ons doel voor 2050.

Wij leiden met onze waarden



Wij respecteren onze Code

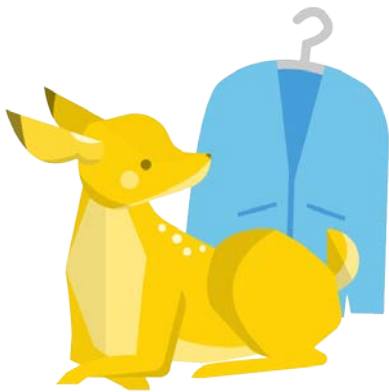
De Stora Enso Code is een verzameling van waarden voor al onze werknemers, een richtlijn die uitlegt welke betekenis ethisch ondernemen en mensen- en arbeidsrechten voor ons heeft, evenals milieuwaarden. Deze waarden leiden ons in ons werk en worden overal waar wij ondernemen toegepast.

De Code helpt u erbij:

- Wet- en regelgeving na te leven
- De juiste, ethische beslissingen in uw dagelijks werk te nemen
- Te leven volgens Stora Enso's waarden en onze reputatie te beschermen
- Te weten waar u naartoe moet voor ondersteuning en begeleiding als u dit nodig hebt
- Gedrag en handelingen te rapporteren waarover u zich zorgen maakt.

De Code:

- Beperkt uw rechten als werknemer niet bij het openbaar aan de orde stellen van kwesties die iedereen aangaan
- Probeert het denken van onze werknemers niet te stroomlijnen – wij stimuleren diversiteit in denken
- Heeft niet alle antwoorden – als u twijfelt, vraag voordat u handelt!



Wij nemen de juiste beslissingen

Mag ik het diner van een klant betalen? Mag ik mijn broer inhuren? Moet ik onveilig gedrag dat ik heb opgemerkt aan iemand vertellen? Wij worden dagelijks met dergelijke vragen tijdens ons werk geconfronteerd. Bij Stora Enso is naleving van de wet slechts het begin – doen wat goed is vraagt van ons dieper te kijken en na te gaan of wat wij doen of zien wel ethisch is. Naast naleving van wet- en regelgeving, moeten we altijd ons moreel kompas en onze bedrijfswaarden gebruiken die een leidraad zijn bij het nemen van de juiste beslissingen.

Stel uzelf deze vragen wanneer u beslist wat u moet doen:

- Is het legaal?
- Strookt het met onze Code en ons beleid?
- Strookt het met ons doel en onze waarden?
- Is het ethisch?
- Hoe zou u zich voelen als uw handelingen publiekelijk gemaakt werden?



Wij spreken ons uit en we luisteren

Een cultuur van openheid en eerlijkheid is essentieel voor ons succes op lange termijn. Onze waarden in de praktijk brengen gaat niet alleen over het naleven van regels – wanneer we ons laten leiden door waarden, geeft ons dat een concurrentievoorsprong nu klanten en werknemers steeds meer belang hechten aan ondernemingsethiek. Het rapporteren van bezorgdheden helpt ons lastige zaken onder ogen te zien voordat ze grote problemen worden en kwesties op te lossen die al naar boven kwamen. Het helpt ons ook vertrouwen op te bouwen, niet alleen binnen Stora Enso, maar ook met onze externe belanghebbenden.

Stel gedrag of handelingen die niet juist lijken in vraag en spreek u uit. Wanneer u denkt dat een collega of een bedrijfspartner de waarden in deze Code overtreedt, is het uw verantwoordelijkheid dit te rapporteren. Alle gerapporteerde gevallen worden onderzocht door het Ethics and Compliance team en – en wij zorgen ervoor dat er geen stappen worden ondernomen tegen iemand die beschuldigd is van verkeerd gedrag voordat de beschuldiging grondig is onderzocht. Alle uitkomsten worden geregistreerd, onderzocht en gerapporteerd aan ons Ethics and Compliance Management Committee en onze Raad van Bestuur. Als niet-naleving van de Stora Enso Code wordt bewezen, zoals het aannemen of geven van smeergeld, zal dit leiden tot verschillende maatregelen, zoals disciplinaire maatregelen, wijzigingen in onze processen en zelfs juridische maatregelen. Disciplinaire maatregelen zullen altijd fair en consequent zijn.

U hoort zich veilig en op uw gemak te voelen als u zich uitsprekt – daarom zal Stora Enso iedereen beschermen die oprecht zijn bezorgdheden uit. Wij tolereren geen represailles tegen mensen die in goed vertrouwen wangedrag rapporteren. U hoeft niet alle feiten te kennen, u moet alleen zeker zijn dat de informatie die u geeft, correct is. Het is echter onaanvaardbaar om bewust valse beschuldigingen te uiten, te liegen tegen onderzoekers of een onderzoek te dwarsbomen.

Als we een cultuur van zich uitspreken willen bevorderen, moeten we ook luisteren. Alle bezorgdheden en verschillende meningen, zelfs afwijkende, moeten worden verwelkomd, gehoord en serieus worden genomen door de manager van de werknemer. Managers moeten hun werknemers het gevoel geven dat naar hen wordt geluisterd en dat hun mening ertoe doet, zelfs als een lastig onderwerp wordt besproken. Managers hebben ook de verantwoordelijkheid om ernstige klachten door te sturen naar het Ethics and Compliance team voor nader onderzoek en verdere stappen.

Wij luisteren ook naar wat om ons heen gebeurt. Als u dit soort opmerkingen hoort, bent u wellicht getuige van een overtreding van de Stora Enso Code en moet u contact opnemen met uw manager of het Ethics and Compliance team voor advies:

“Doe normaal – dit is zakelijk. Iedereen doet het.”

“Je hebt gelijk, maar op dit moment kunnen we niet volledig ethisch zijn.”

“Dit is een andere cultuur. In dit land doen we zaken op deze manier.”

“Los het probleem nu maar op, ik wil er niets meer over horen.”

Wij doen wat goed is



Wij houden ons aan de wet

“Doen wat goed is” – deze woorden moeten voor alle Stora Enso werknemers een richtlijn zijn in hun dagelijkse werk. Dit betekent dat wij ons houden aan alle geldende lokale, nationale en internationale wetten, regelgeving en vrijwillig aangegane verplichtingen, waar we ook zaken doen. Het is uiterst belangrijk dat u op de hoogte bent van alle wetten en regels die van toepassing zijn op uw werk – inclusief ons bedrijfsbeleid – en dat u zich daaraan houdt. Als plaatselijke wetten en regels verschillen van onze Stora Enso Code, moeten wij aan beide normen voldoen. Maar ons aan de regels houden is niet voldoende – waar mogelijk gaan we verder dan dat en streven we er altijd naar beter te zijn.

Wij vragen ook van al onze vertegenwoordigers, adviseurs en zakenpartners die namens Stora Enso werken, dezelfde wetten en praktijken na te leven, inclusief Stora Enso's Gedragscode voor Leveranciers.



Wij tolereren geen enkele vorm van corruptie

Ons succes als de onderneming in hernieuwbare materialen is gebaseerd op de producten en diensten die wij leveren, niet op onethisch of onwettig gedrag zoals corruptie. Corruptie – machtsmisbruik voor persoonlijk gewin – bestaat in vele vormen, zoals omkoping, buitensporig zakelijk entertainment en belangenvermenging.

Wij betalen nooit smeergeld of faciliterende betalingen

Wij tolereren geen enkele vorm van omkoping of faciliterende betalingen. Wij streven ernaar dat externe zakenpartners die namens ons handelen, zich ook bewust zijn van onze inzet om ethisch zaken te doen en dit te delen.

Wij vermijden buitensporig zakelijk entertainment

Wij concurreren en doen zaken op basis van kwaliteit en bekwaamheid. Wij bieden geen geschenken aan en aanvaarden nooit geschenken, gastvrijheid of onkostenvergoedingen die onredelijk hoog zijn of zakelijke beslissingen verkeerd kunnen beïnvloeden – of zelfs maar de schijn wekken. Wij verzekeren dat kortingen, commissies, giften en sponsorgeld transparant zijn.

Wij vermijden belangenvermenging

Alle zakelijke transacties moeten worden uitgevoerd met het belang van Stora Enso voorop; alleen dan kan Stora Enso een succesvolle onderneming blijven in hernieuwbare materialen. Dit betekent dat we alle vormen van belangenvermenging vermijden.

Er is sprake van belangenvermenging als u persoonlijk betrokken bent bij iets dat uw werk voor Stora Enso kan beïnvloeden en dat u belemmert bij het nemen van beslissingen in het belang van Stora Enso. Deze vormen van persoonlijke overwegingen of relaties mogen uw werk voor Stora Enso nooit beïnvloeden. Vermijd situaties die voor een buitenstaander de schijn van belangenvermenging kunnen opwekken.

Voorbeelden van mogelijke belangenvermengingen:

- Een baan buiten de onderneming aannemen die in strijd is met uw baan bij Stora Enso.
- Een overeenkomst tekenen met een onderneming die wordt beheerd door of in het bezit is van een lid van uw familie.
- Optreden als bedrijfsdirecteur, directielid of adviseur voor een andere onderneming zonder de toestemming van uw manager. U hebt geen toestemming nodig om betrokken te zijn bij non-profit of liefdadigheidsorganisaties.
- Financiële belangen, zoals aandelen hebben in ondernemingen die leveranciers, klanten of concurrenten van Stora Enso zijn. U mag echter wel onbeduidende aandelen hebben in een onderneming of fonds waar u, als eigenaar, geen mogelijkheid hebt om invloed uit te oefenen op de bedrijfsoperaties.

Hoe weet ik of ik doe wat goed is?

- Belof, aanvaard of bied geen smeergeld aan, evenmin faciliterende betalingen, onwettige kortingen of andere onethische betalingen – ook niet als deze betalingen normaal zijn in de lokale cultuur.
- Giften of gastvrijheid mogen nooit worden aangeboden op manieren die de ontvangers laten voelen dat de gever iets in ruil verwacht. Zij mogen niet extravagant of buitensporig in waarde zijn, of te vaak worden aangeboden.
- U mag nooit contant geld of een equivalent daarvan geven of accepteren.
- Stora Enso betaalt altijd de reis- en verblijfskosten van het eigen personeel, maar normale zakelijke beleefdheden, zoals het betalen van een maaltijd of het delen van een taxi mogen worden beschouwd als redelijke gastvrijheid.
- Vraag advies aan uw manager als u denkt dat u een belangenvermenging hebt.
- Als u vermoedt dat uw persoonlijke leven of relaties uw besluitvorming beïnvloeden, zorg er dan voor dat iemand die geen banden heeft met uw omstandigheden, de beslissing neemt (bijvoorbeeld bij het inhuren van externen).
- Zorg er altijd voor dat u de goedkeuring van uw manager hebt en dat u vastlegt wie de uiteindelijke beslissing heeft genomen.



Wij weten wie onze zakenpartners zijn

Als mondiale onderneming werkt Stora Enso met tienduizenden leveranciers, klanten, vertegenwoordigers, adviseurs en andere zakelijke partners, wereldwijd. Wanneer we weten wie onze zakenpartners zijn, kunnen we het risico om betrokken te raken bij onethische, onwettige of criminele activiteiten verlagen. Voer altijd eerst een degelijk onderzoek uit voordat u een zakelijke partner selecteert. Als onderneming zijn wij niet alleen verantwoordelijk voor de handelingen van onze werknemers, maar ook voor de handelingen van iedereen die ons vertegenwoordigt.

Wij verplichten ons de geldende handelssancties, wetgeving tegen geld witwassen en financiering van terroristen waar ook ter wereld na te leven. Wij gaan geen transacties aan met partijen die onderworpen zijn aan handelssancties of deelnemen aan witwaspraktijken of criminele belastingontduiking. Alle financiële activiteiten moeten transparant worden uitgevoerd en nauwgezet worden geregistreerd.

Hoe weet ik of ik doe wat goed is?

- Volg de screeningsprocedures voor anticorruptie voordat u externe partijen inhuurt om namens ons op te treden. Vermijd partners die zich in het verleden schuldig gemaakt hebben aan omkoping of een risico op dit gedrag vormen.
- Controleer alle potentiële zakelijke partners tegen de geldende sanctielijsten. Volg onze screeningsprocedures bij het plannen van transacties die verband houden met landen die onderworpen zijn aan handelssancties.
- Blijf alert op voortekenen van mogelijke witwaspraktijken en financiering van terroristen. Deze voortekenen zijn bijvoorbeeld complexe of ongebruikelijke betalingsstructuren of -methodes (zoals contact geld), verzoeken om betalingen aan een niet-gerelateerde rekening of een derde, of het ontbreken van een duidelijk zakelijk doel van de transactie.
- Voordat u zaken gaat doen met een partij in een belastingparadijs, moet u zeker weten dat het legitieme zaken zijn. Ons team Ethics and Compliance heeft hiervoor een test.



Wij concurreren op een eerlijke manier

De kwaliteitsproducten en diensten van Stora Enso, maar ook onze getalenteerde en betrokken werknemers maken ons succesvol en competitief. Het ondersteunen van vrije en eerlijke concurrentie in de markt werkt in ons belang en komt ten goede aan de gemeenschap.

We geloven dat alle ondernemingen in staat moeten zijn met ons handel te drijven en te concurreren zoals zij dat wensen, zolang zij zich houden aan de plaatselijke wetten en regels net als wij. Wij raken nooit betrokken bij het kunstmatig hoog of laag houden van prijzen of bij andere praktijken of overeenkomsten die concurrentie inperken. Wij wisselen geen vertrouwelijke informatie uit met concurrenten.

Hoe weet ik of ik doe wat goed is?

- De vuistregel is: maak geen afspraken met concurrenten over prijzen, omzetsniveaus, markt- of klantenverdeling.
- Deel geen vertrouwelijke marktgerelateerde informatie met concurrenten. De veiligste manier om dit te doen is alle onnodige contacten met onze concurrenten vermijden – u dient dus altijd een goed gefundeerde en gerechtvaardigde reden te hebben om contact op te nemen met een concurrent. Alle onnodige contacten met onze concurrenten moeten worden vermeden. Als een concurrent een gesprek begint over marktgerelateerde zaken, stop dit gesprek onmiddellijk en licht Ethics and Compliance in.
- Doe geen openbare prijsaankondigingen en deel geen commercieel gevoelige informatie met externe partijen zonder hier eerst advies over te vragen aan het Ethics and Compliance team.
- Win eerst juridisch advies in voordat u afspraken maakt met concurrenten of exclusieve langetermijncontracten aangaat met leveranciers of klanten.



Wij beschermen onze bedrijfsmiddelen en waarderen onze privacy

Innovatie is de kern van Stora Enso's transformatietraject en wij willen beschermen wat van ons is om concurrerend te blijven. U gebruikt waarschijnlijk computers, mobiele telefoons, toepassingen en andere technologieën van Stora Enso tijdens uw werk. Deze moeten voornamelijk worden gebruikt voor hun beoogde bedrijfsdoel – professioneel en privégebruik van door de onderneming beschikbaar gestelde technologie of apparatuur mag niet in conflict komen met het belang, beleid of de richtlijnen van Stora Enso. Uiteraard moeten al deze middelen in lijn zijn met geldende wet- en regelgeving.

Wij beschermen gevoelige informatie

Werken voor Stora Enso betekent dat u aan u toevertrouwde gevoelige informatie die u tijdens uw werk te weten komt, absoluut vertrouwelijk moet behandelen. Het delen van gevoelige informatie met buitenstaanders of het gebruik hiervan voor persoonlijk gewin kan Stora Enso beschadigen. Bescherm deze informatie goed.

Wij stellen ook restricties in op aandelenhandel, bekendmaking of ander gebruik van voorkennis.

Wij waarderen privacy

Digitalisering biedt enorme kansen voor Stora Enso, maar ook uitdagingen zoals hoe wij moeten omgaan met persoonsgegevens van onze werknemers, klanten, leveranciers en andere belanghebbenden. Het verzamelen en verwerken van deze gegevens moet altijd worden gedaan met een gespecificeerd en legitiem bedrijfsdoel en in overeenstemming met geldende wetten.

Hoe weet ik of ik doe wat goed is?

- Bescherm de technologie en apparatuur die aan u zijn toevertrouwd en gebruik deze alleen op een wettelijke en ethische manier. Respecteer auteursrecht: installeer alleen software op bedrijfscomputers waarvoor u toestemming hebt en blijf uit de buurt van onbeveiligde websites.
- Sla geen kwetsend of obscene materiaal (zoals pornografie) op apparatuur van de onderneming op.
- Bespreek gevoelige informatie alleen in een besloten omgeving en met mensen die hiervoor bevoegd zijn. Vermijd gevoelige informatie te bespreken met familie of vrienden, op openbare plekken zoals restaurants, hotellobby's of op het openbaar vervoer, tijdens vergaderingen van handelsorganisaties of op sociale media.

- Gebruik niet hetzelfde wachtwoord voor meerdere sites. Gelekte toegangsgegevens worden eenvoudig getest op andere diensten, vooral als de gebruikersnaam het Stora Enso emailadres is.
- U mag ook geen niet-openbare bedrijfsinformatie gebruiken om effecten of obligaties te kopen of verkopen – of voor ander persoonlijk gewin.
- Al het verzamelen en verwerken van persoonsgegevens moet een duidelijk en gerechtvaardigd bedrijfsdoel hebben en voldoen aan de geldende wetten. Het moet relevant en noodzakelijk zijn voor het werk dat u doet.
- Verzamel alleen de hoeveelheid persoonsgegevens die nodig is voor het gespecificeerde doel, zorg ervoor dat deze juist en up to date is en verwijder de gegevens uit alle mappen wanneer ze verouderd of niet langer nodig zijn.
- Wees volledig transparant over hoe de gegevens worden gebruikt.
- Houd alle persoonsgegevens veilig en beveiligd. Alleen werknemers en externe partijen die daartoe bevoegd zijn en een gerechtvaardigde reden hebben, mogen inzage hebben in de gegevens..



Wij communiceren helder en transparant

Stora Enso vindt het belangrijk dat onze belanghebbenden ons begrijpen en vertrouwen. Dit betekent dat wij met hen op een heldere, transparante manier en tijdig moeten communiceren en ervoor zorgen dat alles wat wij schrijven of zeggen, zowel intern als extern, waar en afgewogen is. Wij luisteren naar onze belanghebbenden zodat wij ook hun mening begrijpen.

Stora Enso moet zich aan de regels en reglementen houden voor aandelenbeurzen en financiële verslaglegging. Bepaalde bedrijfsinformatie moet bijvoorbeeld met alle belanghebbenden op hetzelfde moment worden gedeeld.

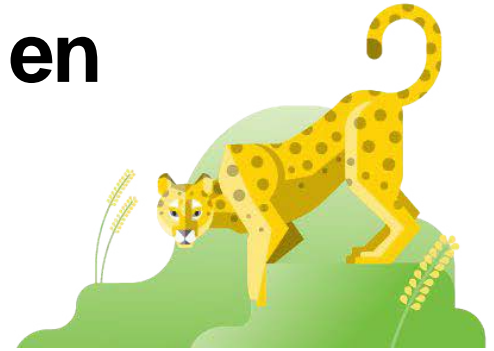
Niet alle Stora Enso werknemers kunnen namens de onderneming spreken. Onze belangrijkste woordvoerders zijn de CEO, de CFO, de leidinggevenden van Communications en Investor Relations en de Country Managers. Indien nodig zal Communications een andere woordvoerder benoemen en ondersteunen.

Hoe weet ik of ik doe wat goed is?

- Als u niet de aangewezen woordvoerder bent, spreek dan niet in het openbaar namens Stora Enso. Daarmee bedoelen we platforms zoals sociale media, traditionele media en beurzen. Als u een verzoek tot commentaar ontvangt, stuur dit dan door naar de juiste woordvoerder.
- Gedraag u op sociale media in lijn met de Stora Enso Code, vooral als men weet dat u een werknemer van Stora Enso bent, en wees duidelijk dat uw mening die van uzelf is en niet die van Stora Enso. Lees voor meer informatie onze Richtlijnen inzake sociale media.
- Denk eraan dat als u uw bedrijfsemail gebruikt, u Stora Enso vertegenwoordigt. Handel professioneel en integer.
- Deel geen vertrouwelijke informatie over Stora Enso, onze klanten, leveranciers of andere zakelijke partners op het internet.
- Respecteer auteursrecht en meng u niet in discussies die schade kunnen veroorzaken aan de reputatie van uzelf, uw collega's of Stora Enso.
- Deel nooit iets dat de schijn heeft van bedreiging, pesterij of intimidatie.



Wij geven om mens en planeet



Wij blijven veilig

Stora Enso wil dat iedereen elke dag veilig huiswaarts keert – onze werknemers, onze contractoren en leveranciers, evenals onze bezoekers. Ons doel is nul ongevallen en wij werken elke dag om dat doel te bereiken.

Bij Stora Enso begint veiligheid bij de directie, maar het is ook eenieders persoonlijke verantwoordelijkheid om veilig te werken. Wij geloven in het scheppen van een open veiligheidscultuur waar iedereen constructief feedback kan geven en waarnemingen kan doorgeven over veilig(e) en onveilig(e) gedrag en situaties. Wanneer wij de juiste keuzes maken en juiste beslissingen nemen over veiligheid en elkaar laten weten wanneer we het beter moeten doen, kunnen alle ongevallen voorkomen worden.

Hoe weet ik of ik doe wat goed is?

- Stel uzelf op de hoogte van het veiligheidsbeleid en de -instructies van de Groep. Er zijn landspecifieke eisen en richtlijnen beschikbaar voor managers en werknemers.
- Neem contact op met uw lokale Safety Manager of met HR voor lokale veiligheidstrainingen, -regels en -instructies.



Wij bevorderen diversiteit

Wij geloven dat diversiteit onze concurrentiekracht versterkt en wij streven naar een weerspiegeling van de gemeenschappen waar wij opereren. Werkteams die divers zijn, maken het onderzoeken van verschillende perspectieven mogelijk en dagen onze manier van denken uit, wat een bijdrage is tot een betere besluitvorming. Diversiteit houdt voor ons verschillende aspecten in, zoals sekse, leeftijd, vaardigheden, ervaring, cultuur en persoonlijkheid.

Hoe weet ik of ik doe wat goed is?

- Probeer altijd teams te vormen van mensen met verschillende achtergronden en vaardigheden.



Wij respecteren mensenrechten

Stora Enso houdt zich aan internationaal erkende mensen- en arbeidsrechten en normen en deze moeten op al onze werknemers van toepassing zijn. Wij tolereren geen discriminatie op grond van etniciteit, leeftijd, geslacht, handicaps, seksuele geaardheid, religieuze opvattingen, politieke meningen, gezinsstatus, sociale achtergrond of andere kenmerken.

Wij tolereren geen enkele vorm van laster, waaronder geweld, ongewenste seksuele intimiteit, bestraffing of misbruik van welke aard dan ook. Wij staan dwangarbeid of kinderarbeid niet toe.

Wij respecteren het recht van werknemers om zich te organiseren, wel of niet lid te worden van beroepsverenigingen en vakbonden en collectief te onderhandelen met de onderneming. Waar nodig zullen wij andere vormen van werknemersvertegenwoordiging mogelijk maken.

Hoe weet ik of ik doe wat goed is?

- Stel uzelf op de hoogte van wat het respecteren van mensenrechten betekent voor Stora Enso en in uw eigen werk.
- Wees altijd respectvol en inclusief in uw contact met collega's, zakelijke partners, leden van de gemeenschap en andere belanghebbenden.



Wij zijn een verantwoordelijke buur

De bedrijfsactiviteiten van Stora Enso zijn zeer afhankelijk van lokale gemeenschappen voor gemotiveerde en concurrerende arbeidskrachten, maar ook voor het inwinnen van onze belangrijkste grondstof: hout. Wij willen dat deze gemeenschappen op lange termijn economisch en sociaal kunnen gedijen waarbij ook rekening wordt gehouden met het milieu.

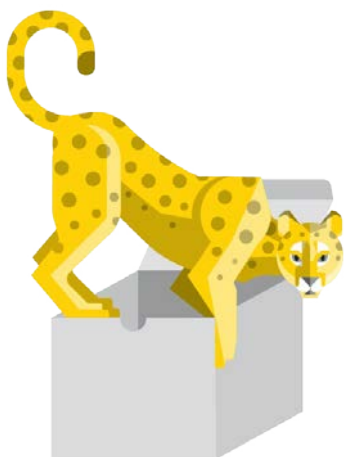
Hiervoor willen we een bijdrage leveren aan de positieve sociale en economische ontwikkeling van deze gemeenschappen en eventuele negatieve effecten van onze activiteiten tot een minimum te beperken. Vrijwillige investeringen in de gemeenschap komen zowel de gemeenschappen als ondernemingen op lange termijn ten goede, en daarom ondersteunt Stora Enso de gemeenschappen rond haar fabrieken en bedrijfsactiviteiten op verschillende manieren. Wij blijven ook actief in gesprek met lokale belanghebbenden.

Wij gaan in gesprek met onze belanghebbenden en pakken sociale kwesties aan in samenwerking met partners op lokaal, nationaal en regionaal niveau.

Wij respecteren de culturen, gewoonten en waarden van lokale gemeenschappen en bouwen relaties met hen op om wederzijds begrip te versterken, terwijl we er op hetzelfde moment naar streven om de waarden van de Stora Enso Code na te leven.

Hoe weet ik of ik doe wat goed is?

- Stel uzelf op de hoogte van wat investering in de gemeenschap voor Stora Enso betekent.
- Respecteer de culturen, gewoonten en waarden van lokale gemeenschappen en streef er tegelijk naar om te leven naar de waarden in deze Code.



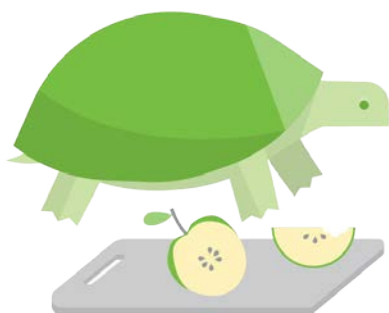
Wij bestrijden klimaatverandering

Als onderneming in hernieuwbare materialen is Stora Enso in de unieke positie om de klimaatverandering te bestrijden, omdat onze op hout gebaseerde producten een alternatief met lage koolstofuitstoot zijn voor op fossiele grondstof gebaseerde oplossingen, en ook koolstof opslaan, zelfs via recycling. Bomen in duurzaam beheerde bossen nemen koolstofdioxide uit de lucht op en dienen zo als koolstofopslag.

Wij gaan klimaatverandering ook tegen in onze bedrijfsactiviteiten door bijvoorbeeld energie-efficiëntie te verbeteren en fossiele brandstoffen te vervangen door biomassa-brandstoffen. Bovendien waren wij de eerste in onze bedrijfstak die ambitieuze wetenschappelijk gebaseerde doelen hebben gesteld om de uitstoot van broeikasgassen niet alleen bij onze bedrijfsactiviteiten maar ook in de hele waardeketen te verminderen. In 2021 hebben wij ons doel bijgesteld om te waarborgen dat onze inspanningen ertoe bijdragen dat de wereldwijde temperatuurstijging beperkt blijft tot onder de 1,5 graden C.

Hoe weet ik of ik doe wat goed is?

- Stel uzelf op de hoogte van welke invloed klimaatverandering kan hebben op uw werk en wat de beste manieren voor ondernemingen zijn om een positieve bijdrage te leveren.
- Bedenk hoe uw team Stora Enso kan helpen om nog meer energie te besparen en de uitstoot van broeikasgassen te verminderen – geen enkele initiatief is te klein.



Wij respecteren het milieu

Onze belangrijkste grondstof, hout, is hernieuwbaar – het groeit terug. Onze producten slaan koolstof op, ze zijn recycleerbaar, veel producten zijn ook biologisch afbreekbaar en ze kunnen allemaal aan het eind van hun levenscyclus gebruikt worden om hernieuwbare energie mee te maken. Wij gebruiken alleen hout uit duurzaam beheerde bossen, wij zetten ons actief in voor de biodiversiteit en wij gebruiken de bronnen zo efficiënt mogelijk. Dit alles geeft ons de gelegenheid om in de circulaire bio-economie actief te zijn en om een positieve invloed op het klimaat en de biodiversiteit te hebben en te zorgen dat we binnen de planetaire grenzen blijven.

Maar onze bedrijfsactiviteiten en onze waardeketen zijn ook van invloed op de lucht en het water. Wij werken continu en systematisch toe naar een betere milieuprestatie door doelen te stellen en onze voortgang te meten en daarover te rapporteren.

Wij geloven dat al onze werknemers ons kunnen helpen beter te zijn. Stel uzelf de vraag: wat kan ik nog meer doen om duurzaamheid op het werk te bevorderen?

Hoe weet ik of ik doe wat goed is?

- Wees u bewust van de potentiële invloed die uw werk kan hebben op het milieu. Als u vragen hebt, bespreek ze in uw team. Uw manager kan contact opnemen met duurzaamheidsdeskundigen van uw divisie of van de Groep als u advies nodig hebt.
- Gebruik bronnen efficiënt en gebruik en recycleer materialen waar mogelijk om afval tot een minimum te beperken.
- Verkies waar mogelijk hernieuwbare materialen boven niet-hernieuwbare materialen.
- Bespaar water waar u maar kunt.
- Als u ideeën hebt voor het verbeteren van duurzaamheid voor uw unit, deel ze dan met uw team, uw manager en/of het hoofd van uw unit.

Blijf niet zwijgen: hoe moet je je bezorgdheden melden

Als je gedrag ziet dat in jouw ogen niet goed is, moet je dit altijd melden. Probeer onderstaande volgorde aan te houden wanneer je iets wilt melden.

1.

Je manager

Indien mogelijk, zou je manager je eerste contactpersoon moeten zijn.

2.

Je lokale Human Resources (HR)

Als het nodig is, kan je contact opnemen met Group HR.

3.

Head of Ethics and Compliance

4.

Speak Up Hotline

Meldingen aan onze hulplijn kunnen online gemaakt worden, via e-mail of telefonisch.

Meldingen over veiligheid:

Reageer onmiddellijk als je veilig en onveilig gedrag of omstandigheden ziet en breng je manager of lokale Safety Manager of Afgevaardigde hiervan op de hoogte. Als het nodig is, kan je ook contact opnemen met de Safety Director van je divisie of het Occupational Health and Safety-team van de Groep.

Bij vragen

kan je contact opnemen met Ethics and Compliance op codeofconduct@storaenso.com

