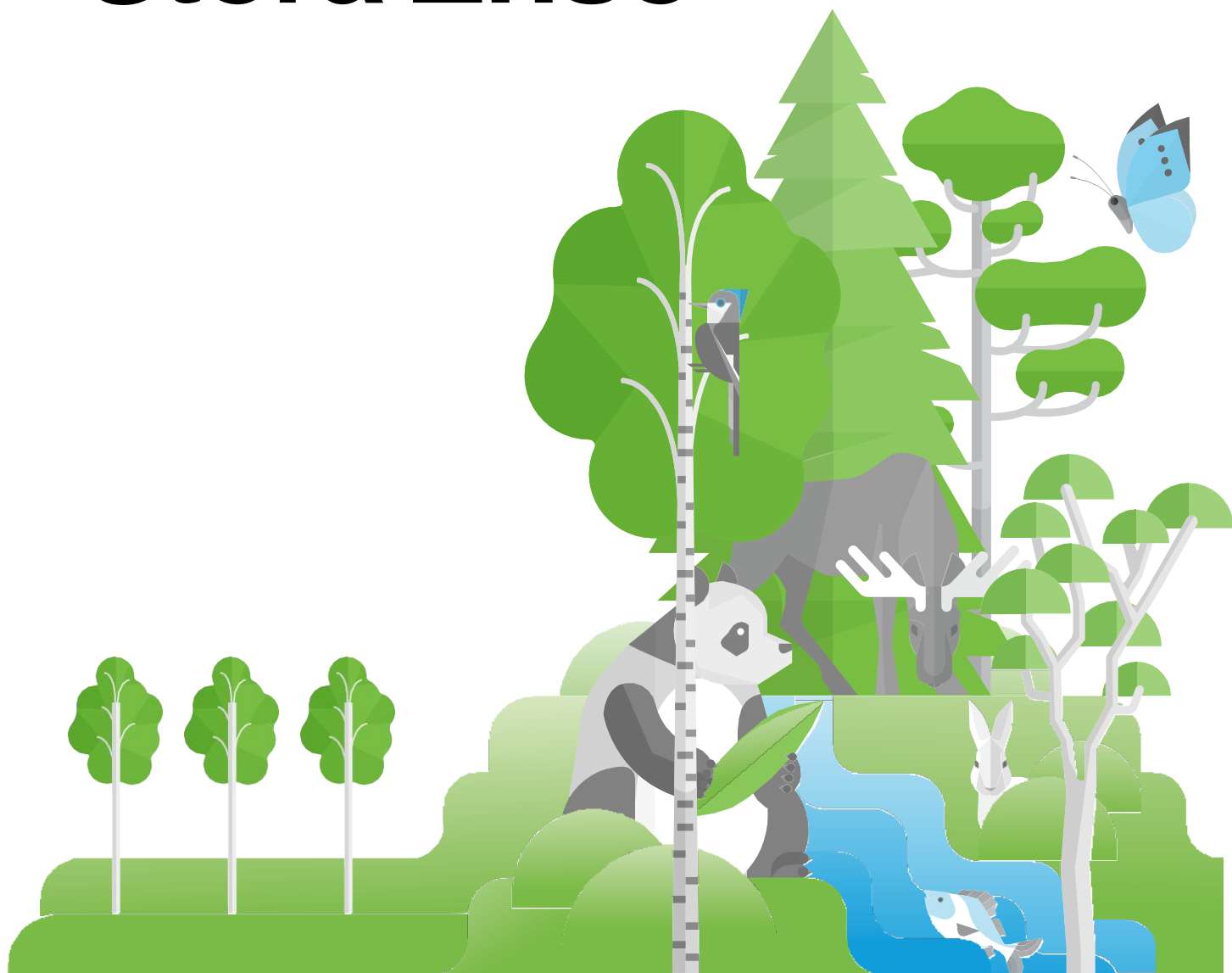





storaenso

# Kodeks firmy Stora Enso





Sukces firmy Stora Enso, która angażuje się w rozwój surowców odnawialnych, jest uzależniony od naszej zdolności do spełniania potrzeb klientów i odbiorców w zakresie rozwiązań odnawialnych. Będziemy w stanie spełniać te potrzeby, jeśli będzie nami kierować wspólna chęć właściwego postępowania we wszystkim, co robimy.

Nasze wartości są niczym nasze korzenie — dzięki nim jesteśmy silni w środku i świetnie prosperujemy na zewnątrz. Kodeks Stora Enso, znany również pod nazwą „kodeksu postępowania”, zapewnia każdemu pracownikowi narzędzia do podejmowania właściwych decyzji w pracy, jednocześnie zachęcając do przejrzystego postępowania, zgodnego z zasadami etyki i zrównoważonego rozwoju. Z dumą przestrzegajcie tego kodeksu.



[storaenso.com/storaensocode](https://storaenso.com/storaensocode)

---

## Spis treści

1	Nasza firma angażuje się w rozwój surowców odnawialnych	3
2	Przewodzimy dzięki naszym wartościom	5
3	Postępujemy właściwie	7
4	Dbamy o ludzi i planetę	12
5	Jak zgłaszać swoje obawy	15



# Nasza firma angażuje się w rozwój surowców odnawialnych



## Wybraliśmy przyszłość odnawialną

Drzewa, nasz podstawowy surowiec, odrastają — są odnawialne. W obecnych czasach, gdy recykling nie jest już wystarczający, wyróżnia nas odnawialność. W naszych produktach z drewna magazynowany jest węgiel, co oznacza, że także w ten sposób przyczyniamy się do walki z globalnym ociepleniem. Ponadto wiele z nich jest biodegradowalnych. Oznacza to, że należymy do czołówki firm, które dbają o bioekonomię swojej produkcji.

Naszym celem jest zastąpienie tworzyw sztucznych i innych materiałów, które nie są odnawialne. Wierzymy, że wszystko, co jest obecnie produkowane z materiałów kopalnych, w przyszłości będzie można produkować z drzew.

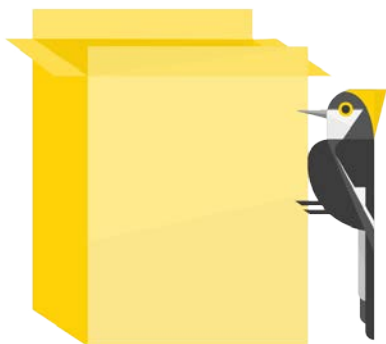


## Naszą siłą napędową są wartości

Firma Stora Enso szczeni się tym, że naszą siłą napędową są cele i wartości. Naszym celem jest **czynienie dobra dla ludzi i planety. Zastąpienie materiałów nieodnawialnych produktami odnawialnymi**. Przyświeca nam wiara w to, że firma Stora Enso może przyczynić się do poprawy sytuacji ekologicznej naszej planety.

Dzięki naszym wartościom, które wymagają od nas **przywództwa i właściwego postępowania** — dążymy do wyznaczania nowych standardów postępowania we wszystkich aspektach działalności biznesowej i w zakresie zrównoważonego rozwoju. Stale zadajemy sobie pytania: co jeszcze możemy zrobić, co możemy zrobić lepiej? Przestrzeganie prawa i zasad to dopiero początek — prawdziwym bodźcem do właściwych zachowań są nasze wartości.

Aby żyć zgodnie z naszymi wartościami, otwarcie zgłaszamy wszelkie problemy, słuchamy zdania innych stron i pytamy, gdy mamy wątpliwości.



## Jesteśmy zaangażowani w zrównoważony rozwój

Dla Stora Enso zrównoważony rozwój to realizowanie konkretnych działań, które pomogą nam osiągnąć wyznaczony cel: „Czynić dobro na rzecz ludzi i naszej planety. Zastąpienie materiałów nieodnawialnych produktami odnawialnymi”. Oznacza to uwzględnianie i optymalizowanie równowagi pomiędzy społecznymi, środowiskowymi i ekonomicznymi skutkami wszystkich naszych działań.

Jeśli chodzi o zrównoważony rozwój, Stora Enso stawia sobie za cel, aby nasza oferta dla klientów składała się w 2050 r. wyłącznie z regeneracyjnych rozwiązań. Nasze rozwiązania mają charakter obiegowy i wywierają pozytywny wpływ zarówno na klimat, jak i na bioróżnorodność, a tym samym przyczyniają się do podtrzymania życia z poszanowaniem granic zasobów planety. Podczas wprowadzania tych rozwiązań będziemy koncentrować się na procesach innowacji naszych produktów oraz na współpracy z partnerami z całego łańcucha wartości, aby wspomagać niezbędne zmiany systemowe. Silny nacisk na przyjazne dla środowiska i społecznie odpowiedzialne praktyki biznesowe wynika z naszych wartości i pomoże nam w osiągnięciu celu na rok 2050.

# Przewodzimy dzięki naszym wartościom



## Przestrzegamy naszego kodeksu

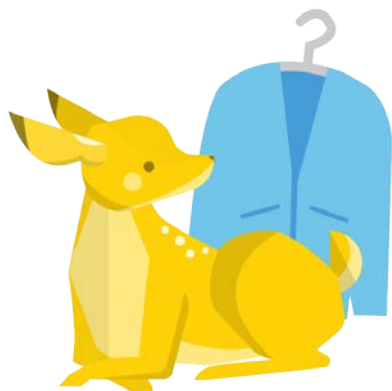
Kodeks Stora Enso to jednolity zestaw wartości dla wszystkich naszych pracowników, wskazówka, która wyjaśnia nasze podejście do etycznych praktyk biznesowych, praw człowieka i pracownika, a także do ochrony środowiska naturalnego. Tymi wartościami kierujemy się w naszej pracy i przestrzegamy ich wszędzie tam, gdzie prowadzimy działalność.

### Kodeks pomoże Ci:

- przestrzegać prawa i postępować zgodnie z przepisami;
- podejmować w codziennej pracy właściwe, zgodne z zasadami etyki decyzje;
- kierować się w życiu wartościami Stora Enso w życiu i dbać o reputację firmy;
- uzyskiwać wsparcie i wskazówki, gdy zajdzie taka potrzeba;
- zgłaszać zachowania i praktyki, które Cię niepokoją.

### Kodeks:

- nie ogranicza Twojego prawa jako pracownika do publicznych wypowiedzi na tematy publiczne;
- nie stanowi próby ujednolicenia sposobu myślenia naszych pracowników, ponieważ cenimy różnorodność myśli;
- nie zawiera wszystkich odpowiedzi — w razie wątpliwości zapytaj zanim zaczniesz działać!



## Podejmujemy właściwe decyzje

Czy mogę zapłacić za kolację klienta? Czy mogę zatrudnić mojego brata? Czy mam powiedzieć komuś o niebezpiecznych zachowaniach, które zaobserwowałem? Każdego dnia pracy borykamy się z takimi pytaniami. W Stora Enso przestrzeganie przepisów prawa to zaledwie początek — właściwe postępowanie wymaga od nas bardziej dokładnego przyjrzenia się każdej sprawie i zastanowienia się nad tym, czy to, co robimy lub widzimy jest zgodne z zasadami etyki. Przestrzegając prawa i przepisów, zawsze powinniśmy posługiwać się wewnętrznym kompasem naszej moralności i wartościami firmy, dzięki którym będziemy podejmować właściwe decyzje.

### Gdy zastanawiasz się nad tym, jak postąpić, zadaj sobie następujące pytania:

- Czy to jest zgodne z prawem?
- Czy to jest zgodne z naszym kodeksem i naszymi zasadami?
- Czy to jest zgodne z naszym celem i naszymi wartościami?
- Czy jest to zgodne z zasadami etyki?
- Czy będę się czuł/czuła komfortowo, gdy sprawa zyska rozgłos?



## Mówimy otwarcie i słuchamy

Kultura otwartości i szczerości to klucz do naszego długofalowego sukcesu. Postępowanie zgodnie z naszymi wartościami nie polega tylko na przestrzeganiu zasad — kierowanie się wartościami zapewnia nam przewagę konkurencyjną w obecnych czasach, gdy klienci i pracownicy coraz częściej interesują się zasadami etyki w biznesie. Zgłaszanie wątpliwości ułatwia nam eliminowanie trudności, zanim jeszcze rozwiną się w większe problemy, a także rozwiązywanie problemów, które już się pojawiły. Przyczynia się również do budowania atmosfery zaufania nie tylko w firmie Stora Enso, ale również wśród naszych zewnętrznych interesariuszy.

Poddawaj w wątpliwość zachowania i działania, które nie wydają się właściwe i mów o nich otwarcie. Zawsze, gdy wydaje Ci się, że współpracownik lub partner biznesowy może postępować niezgodnie z wartościami omawianymi w niniejszym Kodeksie, Twoim obowiązkiem jest to zgłosić. Wszystkie zgłoszone przypadki są analizowane przez zespół Stora Enso ds. etyki i zgodności z przepisami oraz — dbamy również o to, aby przed dokładnym przeanalizowaniem zarzutów nie podejmować żadnych działań względem kogoś, kto został oskarżony o niewłaściwe postępowanie. Wszelkie wnioski i spostrzeżenia są rejestrowane i zgłaszane do Rada Dyrektorów oraz do naszego komitetu ds. etyki i zgodności z przepisami. Udowodnione przypadki nieprzestrzegania Kodeksu firmy Stora Enso, na przykład dotyczące przyjmowania lub oferowania łapówek, spowodują podjęcie różnych działań, takich jak postępowania dyscyplinarne, zmiany w naszych procedurach, a nawet wystąpienie na drogę sądową. Postępowania dyscyplinarne są zawsze sprawiedliwe i stosowane w sposób spójny.

Każdy, kto zwraca uwagę na potencjalny problem, powinien czuć się bezpiecznie i komfortowo — i właśnie z tego powodu firma Stora Enso chroni każdą osobę, która ze szczerych pobudek zawiadamia o nieprawidłowościach. Nie tolerujemy żadnych działań odwetowych względem osób, które w dobrej wierze zgłaszają przypadki niewłaściwego postępowania. Osoba dokonująca zgłoszenia nie musi znać wszystkich faktów — wystarczy, że wierzy, że informacje, które przekazuje, są prawdziwe. Jednak niedopuszczalne jest składanie fałszywych oskarżeń, opowiadanie nieprawdy czy zakłócanie przebiegu postępowania.

Aby tworzyć kulturę, która sprzyja otwartemu mówieniu o problemach, musimy również słuchać. Wszystkie zastrzeżenia i różne opinie, nawet całkowicie odmienne, powinny zostać wysłuchane, a kierownik pracownika, który zgłasza zastrzeżenia, powinien się nimi zająć. Kierownicy powinni zadbać o to, aby pracownicy czuli, że są wysłuchani i że ich opinie są istotne, nawet jeśli poruszane tematy są trudne do omówienia. Obowiązkiem kierowników jest także przekazywanie poważnych spraw do działu audytu wewnętrznego oraz zespołu ds. etyki i zgodności z przepisami, które podejmą dalsze dochodzenie i działanie.

Wysłuchujemy się również w to, co dzieje się wokół nas. Jeśli usłyszysz komentarze podobne do poniższych, może to oznaczać, że jesteś świadkiem naruszenia Kodeksu firmy Stora Enso, co oznacza, że należy skontaktować się ze swoim kierownikiem lub zespołem ds. etyki i zgodności z przepisami:

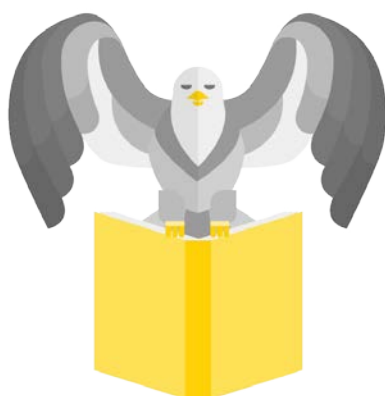
„Obudź się — tak się prowadzi interesy. Każdy tak postępuje”.

„Z pewnością masz rację, ale na tym etapie nie możemy w pełni przestrzegać zasad etyki”.

„To jest inna kultura. W tym kraju właśnie tak robi się biznes”.

„Po prostu załatw to. Nie chcę już więcej o tym słyszeć”.

# Postępujemy właściwie



## Przestrzegamy prawa

„Postępuj właściwie” — tymi słowami powinien kierować się każdy pracownik firmy Stora Enso w swojej codziennej pracy. Oznacza to, że zawsze musimy przestrzegać odpowiedniego prawa lokalnego, krajowego i międzynarodowego, regulacji, a także zobowiązań dobrowolnych wszędzie tam, gdzie prowadzimy działalność. Najważniejsze jest, aby każdy miał świadomość i przestrzegał wszystkich praw i przepisów mających zastosowanie do jego stanowiska — w tym również naszych zasad firmowych. Gdy prawa i przepisy lokalne różnią się od Kodeksu postępowania Stora Enso, wówczas musimy przestrzegać zarówno przepisów lokalnych, jak i postanowień Kodeksu. Jednak postępowanie zgodnie z zasadami nie zawsze jest wystarczające — wykraczamy poza samo przestrzeganie zasad i zawsze dążymy do poprawy.

Postępowania zgodnego z tymi samymi prawami i przepisami, w tym także zgodnie z Kodeksem Postępowania Stora Enso, wymagamy również od naszych wszystkich pośredników, konsultantów i partnerów biznesowych, którzy pracują w imieniu Stora Enso.



## Nie tolerujemy działań o charakterze korupcyjnym.

Nasz sukces jako firmy, która angażuje się w rozwój surowców odnawialnych, jest zależny od produktów i usług, które zapewniamy, a nie od nieetycznych i bezprawnych zachowań, takich jak korupcja. Korupcja — nadużycie władzy w celu osiągnięcia zysków osobistych — przyjmuje różne postacie, takie jak łapówki, wygórowane oferty rozrywek, a także konflikt interesów.

### **Nigdy nie przekazujemy łapówek ani drobnych gratyfikacji mających na celu przyspieszenie procedur**

Nie tolerujemy łapówkarstwa i drobnych gratyfikacji mających na celu przyspieszenie procedur. Dążymy do tego, aby zewnętrzni partnerzy biznesowi, którzy działają w naszym imieniu, mieli świadomość naszego zobowiązania do prowadzenia działalności w sposób etyczny oraz aby również się w to angażowali.

### **Unikamy wygórowanych ofert rozrywki**

Jesteśmy konkurencyjni i prowadzimy interesy w oparciu o jakość i kompetencje. Nie oferujemy i nie przyjmujemy podarków, wygórowanych przejawów gościnności ani opłat, które mogą niewłaściwie wpływać na decyzje biznesowe albo tworzyć wrażenie takiego wpływu. Dbamy o to, aby udzielane rabatów, prowizji, przekazywanie datków czy sponsoringu odbywało się w sposób transparentny.

## Unikamy konfliktu interesów

Aby firma odnosiła sukcesy w dziedzinie rozwoju surowców odnawialnych, wszystkie jej transakcje biznesowe muszą być realizowane z myślą o najlepszym interesie Stora Enso. Oznacza to, że unikamy wszelkich konfliktów interesów.

Konflikt interesów to sytuacja, gdy sprawy z życia osobistego wpływają na pracę w firmie Stora Enso i utrudniają podejmowanie decyzji zgodnych z najlepszym jej interesem. Takie sprawy i relacje osobiste nigdy nie powinny wpływać na pracę w Stora Enso. Unikaj wszelkich sytuacji, w których osoba z zewnątrz może odnieść wrażenie, że stoisz w obliczu konfliktu interesów.

### Przykłady potencjalnych konfliktów interesów:

- Przyjęcie zlecenia zewnętrznego, które może wywołać konflikt z Twoją pracą dla Stora Enso.
- Podpisanie umowy z firmą, która jest zarządzana lub której właścicielem jest członek Twojej rodziny.
- Pełnienie obowiązków dyrektora, członka zarządu lub konsultanta w innej firmie bez zgody Twojego przełożonego. Zgoda jest niepotrzebna, jeśli chcesz się zaangażować w działalność organizacji non-profit lub charytatywnych.
- Interes finansowy, na przykład posiadanie udziałów w firmach, które są dostawcami, klientami lub konkurencją firmy Stora Enso. Możesz jednak mieć nieznaczące udziały w firmie lub funduszu, w której jako właściciel nie masz możliwości wpływać na działalność takiego podmiotu.

### Jak postępować właściwie?

- Nie oferuj, nie obiecuj i nie przyjmuj łapówek, drobnych gratyfikacji, niezgodnych z prawem rabatów ani innych nieetycznych ofert zapłaty — nawet jeśli takie zapłaty są typowe w kulturze lokalnej.
- Podarunki ani przejawy gościnności nigdy nie powinny być udzielane w sposób, który sprawi, że obdarowywany odniesie wrażenie, że obdarowujący oczekuje czegoś w zamian. Takie podarunki i przejawy gościnności nie powinny być ekstrawaganckie, o wygórowanej wartości ani oferowane zbyt często.
- Nigdy nie dawaj ani nie przyjmuj gotówki ani ekwiwalentów pieniężnych.
- Stora Enso zawsze opłaca koszty podróży i zakwaterowania swoich członków personelu, ale standardowe uprzejmości, takie jak zapłacenienie za posiłek lub wspólne opłacenie za przejazd taksówką mogą być traktowane jako uzasadnione przejawy gościnności.
- Jeśli myślisz, że stoisz w obliczu konfliktu interesów, skontaktuj się ze swoim przełożonym.
- Jeśli podejrzewasz, że Twoje życie lub relacje osobiste mogą wpływać na Twoje decyzje, zadбай o to, aby w takich przypadkach decydował inny współpracownik, który nie jest w żaden sposób zaangażowany w Twoją sytuację (na przykład podczas podejmowania decyzji rekrutacyjnej).
- Zawsze upewnij się, że masz zgodę swojego przełożonego i zadбай o udokumentowanie tego, kto podjął ostateczną decyzję.





## Znamy naszych partnerów biznesowych

Stora Enso, jako firma globalna, współpracuje z dziesiątkami tysięcy dostawców, klientów, pośredników, konsultantów i innych partnerów biznesowych na całym świecie. Gdy znamy naszych partnerów biznesowych, możemy zminimalizować ryzyko tego, że zostaniemy zaangażowani w działania nieetyczne, nielegalne lub kryminalne. Przed wybraniem partnera biznesowego zawsze zachowaj należyłą ostrożność. Jako firma ponosimy odpowiedzialność nie tylko za działania naszych pracowników, ale również działania każdego, kto nas reprezentuje.

Zobowiązaliśmy się do pełnego przestrzegania odpowiednich branżowych programów sankcyjnych oraz obowiązujących w różnych częściach świata przepisów zakazujących prania pieniędzy czy finansowania działalności terrorystycznej. Nie angażujemy się w transakcje ze stronami, które podlegają sankcjom branżowym i które uczestniczyły w praniu pieniędzy czy kryminalnym uchylaniu się od zobowiązań podatkowych. Wszystkie działania finansowe muszą być wykonywane w sposób transparentny i właściwie rejestrowane.

### Jak postępować właściwie?

- Zanim zaangażujesz się w działalność z podmiotami zewnętrznymi, które działają w naszym imieniu, wykonaj nasze procedury należytej ostrożności w odniesieniu do przeciwdziałania łapówkarstwu. Unikaj partnerów, w stosunku do których pojawiały się zarzuty łapówkarstwa lub działają w sposób sugerujący ryzyko łapówkarstwa.
- Sprawdź wszystkich potencjalnych partnerów na odpowiednich listach podmiotów objętych sankcjami. Gdy planujesz transakcje powiązane z krajami poddanymi programom sankcji branżowych, postępuj zgodnie z naszymi procedurami należytej ostrożności.
- Zwracaj uwagę na znaki ostrzegawcze wskazujące na ryzyko prania brudnych pieniędzy i finansowania terrorystów. Do takich znaków zaliczamy złożone i niestandardowe struktury oraz metody płatności (na przykład gotówka), prośby o dokonanie płatności na konta niepowiązanych podmiotów albo innych firm, a także brak oczywistego celu biznesowego konkretnej transakcji.
- Przed rozpoczęciem współpracy z firmą z siedzibą w kraju, który jest rajem podatkowym, upewnij się, że jest to zalegalizowana firma. Nasz zespół ds. etyki i zgodności z przepisami może to sprawdzić.



## Rywalizujemy sprawiedliwie

Wysokiej jakości produkty i usługi Stora Enso, a także nasi utalentowani i zaangażowani pracownicy zapewniają nam sukces i przewagę konkurencyjną. Wspieranie nieograniczonej i zgodnej z przepisami konkurencji na rynkach działa w naszym interesie i przynosi korzyści społeczeństwu.

Wierzmy, że wszystkie firmy powinny mieć możliwość współpracy i konkurowania z nami w wybrany przez siebie sposób, pod warunkiem, że będą przestrzegały regulacji i przepisów prawa miejscowego tak, jak my to robimy. Nigdy nie angażujemy się w sztuczne zawyżanie lub zaniżanie cen, ani w jakiegokolwiek inne działania bądź umowy ograniczające konkurencję. Nie wymieniamy się poufnymi informacjami z firmami konkurencyjnymi.

**Jak postępować właściwie?**

- Zasadą jest, że nie ustalamy cen, poziomów produkcji, podziałów rynku ani przydziałów klientów.
- Nie dziel się z konkurentami poufnymi informacjami na temat rynku. Najbezpieczniej jest unikać jakichkolwiek zbędnych kontaktów z konkurencją — zawsze upewnij się, że przyczyna kontaktu z konkurencją jest dobrze uzasadniona i zgodna z prawem. Należy unikać wszystkich zbędnych kontaktów z konkurentami. Jeśli konkurent rozpoczyna rozmowę na temat problemów z rynkiem, natychmiast ją przerwij i poinformuj o tym zespół ds. etyki i zgodności z przepisami.
- Nie ogłaszaj publicznie cen i nie dziel się ważnymi informacjami handlowymi z podmiotami zewnętrznymi bez konsultacji z zespołem ds. etyki i zgodności z przepisami.
- Zasięgnij porady prawnej przed zawieraniem jakichkolwiek umów z konkurencją i przed wchodzeniem w długoterminowe kontrakty na wyłączność z dostawcami i klientami.



## Chronimy nasze zasoby i cenimy prywatność

Innowacje stały się siłą napędową transformacji firmy Stora Enso, a naszym zadaniem jest ochrona tego, co nasze, w celu zachowania przewagi konkurencyjnej. W swojej pracy prawdopodobnie używasz komputerów, telefonów komórkowych, aplikacji i innych rozwiązań technologicznych, które należą do firmy Stora Enso. Te rozwiązania powinny być przede wszystkim używane zgodnie z ich przeznaczeniem biznesowym — w żaden sposób użycie technologii ani sprzętu zapewnianego przez firmę do celów zawodowych ani prywatnych nie może być niezgodne z interesami, zasadami ani wytycznymi firmy Stora Enso. Oczywiście każdy przypadek użycia musi być również zgodny z odpowiednimi przepisami prawa i rozporządzeniami.

**Chronimy informacje poufne**

Jeśli pracujesz w Stora Enso, oznacza to, że wszelkie informacje zdobyte podczas pracy należy zachować w całkowitej tajemnicy. Dzielenie się poufnymi informacjami z osobami z zewnątrz albo używanie ich w celu osiągnięcia korzyści osobistych może spowodować osłabienie pozycji firmy Stora Enso. Aktywnie zadбай o bezpieczeństwo tych informacji.

Aby zapobiegać nadużyciom rynkowym, określamy również ograniczenia dotyczące handlu akcjami, ujawniania informacji i innego wykorzystania informacji poufnych.

**Cenimy prywatność**

Digitalizacja przynosi firmie Stora Enso wiele możliwości, ale również stawia przed nami wyzwania na przykład dotyczące ochrony danych osobowych naszych pracowników, klientów, dostawców i innych interesariuszy. Gromadzenie i przetwarzanie tych danych jest zawsze realizowane w konkretnym i zgodnym z prawem celu oraz zgodnie z odpowiednimi przepisami.

**Jak postępować właściwie?**

- Chroń powierzone Ci technologie i sprzęty i używaj ich tylko w sposób zgodny z prawem oraz zasadami etyki. Respektuj prawa autorskie, na firmowych komputerach instaluj tylko oprogramowanie, które może na nich się znajdować i unikaj jakichkolwiek niezabezpieczonych witryn internetowych.
- Na urządzeniach należących do firmy nie przechowuj żadnych obraźliwych ani obscenicznych materiałów (takich jak pornografia).
- Rozmowy dotyczące informacji poufnych prowadź tylko w otoczeniu zapewniającym prywatność i z osobami, które mogą w takich rozmowach uczestniczyć. Unikaj omawiania takich kwestii z rodziną i znajomymi, w miejscach publicznych, takich jak restauracje, poczekalnie hotelowe i publiczne środki transportu, na spotkaniach związków zawodowych oraz w mediach społecznościowych.

- Nie używaj tego samego hasła wiele razy w różnych serwisach. Poświadczenia logowania, które wyciekną, można bardzo łatwo sprawdzić w innych serwisach, szczególnie wtedy, gdy nazwą użytkownika jest adres e-mail Stora Enso.
- Pamiętaj również o tym, że nie możesz używać niepublicznych informacji firmy w celu kupowania i sprzedawania akcji bądź papierów wartościowych ani do innych celów prywatnych.
- Wszystkie przypadki gromadzenia i przetwarzania danych osobowych muszą mieć wyraźnie zdefiniowany i zgodny z prawem cel biznesowy, a ponadto muszą być zgodne z odpowiednimi przepisami prawa. Cel powinien być właściwy dla wykonywanych przez siebie zadań.
- Zgromadź tylko taką ilość danych osobowych, jaka będzie konieczna dla osiągnięcia konkretnego celu, upewnij się, że dane są dokładne i aktualne, a następnie usuń je ze wszystkich folderów, gdy staną się przestarzałe lub przestaną być potrzebne.
- Zachowaj pełną transparentność na temat tego, w jaki sposób dane będą używane.
- Przechowuj wszystkie dane osobowe w bezpieczny sposób. Dane mogą oglądać tylko uprawnieni do tego pracownicy i podmioty zewnętrzne mające uzasadniony powód.



## Komunikujemy się w sposób zrozumiały i transparentny

Dla firmy Stora Enso ważne jest zrozumienie i zaufanie naszych interesariuszy. Oznacza to, że musimy komunikować się z nimi w sposób zrozumiały, transparentny i w odpowiednim czasie. Ponadto musimy dbać o to, aby wszystko, co piszemy i mówimy, zarówno w firmie, jak i publicznie, było zgodne z prawdą i wyważone. Dodatkowo słuchamy naszych interesariuszy, aby poznać ich punkty widzenia.

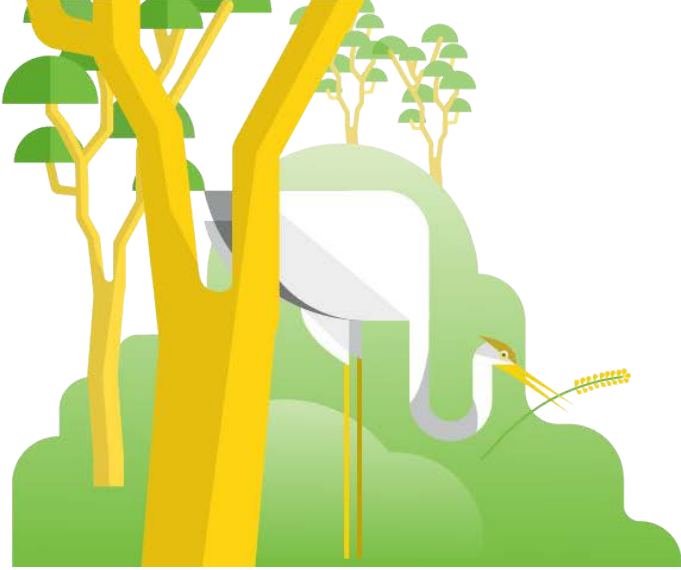
Firma Stora Enso musi przestrzegać zasad i przepisów określonych dla rynku papierów wartościowych i sprawozdawczości finansowej. Na przykład niektóre informacje o firmie muszą być udostępniane wszystkim interesariuszom w tym samym czasie.

Nie wszyscy pracownicy Stora Enso mogą wypowiadać się w imieniu firmy. Naszymi głównymi rzecznikami są dyrektor generalny, dyrektor finansowy, kierownik ds. komunikacji i relacji inwestorskich, a także dyrektorzy krajowi. W razie potrzeby dział komunikacji wyznaczy innych rzeczników i zapewni im odpowiednie wsparcie.

### Jak postępować właściwie?

- Jeśli nie jesteś wyznaczonym rzecznikiem, nie wypowiadaj się publicznie w imieniu firmy Stora Enso. Dotyczy to platform, takich jak media społecznościowe, media tradycyjne i giełdy papierów wartościowych. Jeśli ktoś poprosi Cię o komentarz, zawsze skieruj pytającego do odpowiedniego rzecznika.
- W mediach społecznościowych — szczególnie wtedy, gdy możesz zostać rozpoznany(-a) jako pracownik Stora Enso — zachowuj się zgodnie z Kodeksem Stora Enso i zadbaj o to, aby przedstawiać swoje opinie jako swoje, a nie firmy Stora Enso. Więcej informacji zawierają nasze przewodniki dotyczące mediów społecznościowych.
- Gdy korzystasz z firmowego adresu e-mail, pamiętaj, że reprezentujesz firmę Stora Enso. Zachowuj się profesjonalnie i zgodnie z zasadami.
- Nie ujawniaj w Internecie poufnych informacji dotyczących firmy Stora Enso, naszych klientów, dostawców ani innych partnerów biznesowych.
- Respektuj prawa autorskie i nie angażuj się w komunikację, która może zaszkodzić reputacji Twojej, Twoich współpracowników lub firmy Stora Enso.
- Nigdy nie ujawniaj żadnych informacji, które mogą zostać potraktowane jako groźba, prześladowanie lub zastraszanie.

# Dbamy o ludzi i planetę



## Jesteśmy bezpieczni

W firmie Stora Enso pragniemy, aby każdy nasz pracownik, podwykonawca i dostawca, a także każdy nasz gość — bezpiecznie wracał do domu każdego dnia. Naszym celem jest zero wypadków i codziennie pracujemy, aby osiągnąć ten cel.

W Stora Enso bezpieczeństwo zaczyna się od zarządu, ale bezpieczna praca jest osobistym obowiązkiem każdego pracownika. Wierzymy w tworzenie otwartej kultury bezpieczeństwa, w której każdy może przekazywać opinie zwrotne i w konstruktywny sposób rozmawiać o warunkach pracy oraz zachowaniach bezpiecznych i niebezpiecznych. Jeśli będziemy podejmować dobre wybory i decyzje dotyczące bezpieczeństwa, a dodatkowo będziemy informować siebie nawzajem o tym, co można zrobić lepiej, uda nam się zapobiec wszystkim wypadkom.

### Jak postępować właściwie?

- Poznaj nasze zasady i instrukcje bezpieczeństwa, które obowiązują w całej grupie. W różnych krajach istnieją również wymagania i wytyczne dostępne dla pracowników i ich przełożonych.
- W sprawie obowiązujących lokalnie szkoleń, zasad i instrukcji bezpieczeństwa skontaktuj się z lokalnym kierownikiem ds. bezpieczeństwa lub działem zasobów ludzkich.



## Wspieramy różnorodność

Wierzymy w to, że różnorodność zwiększa naszą konkurencyjność i dążymy do tego, aby w każdej społeczności, w której prowadzimy działalność, zatrudniać osoby lokalne. Zróżnicowane zespoły robocze umożliwiają poznawanie różnych perspektyw, stanowią wyzwanie dla szablonych sposobów myślenia, przyczyniając się w ten sposób do podejmowania lepszych decyzji. Dla nas różnorodność przejawia się w różnych aspektach, takich jak wiek, płeć, umiejętności, doświadczenie, kultura i osobowość.

### Jak postępować właściwie?

- Zawsze dąż do budowania zespołów, w których będą osoby o różnych doświadczeniach i umiejętnościach.



## Szanujemy prawa człowieka

Stora Enso przestrzega międzynarodowych praw człowieka i praw pracowniczych, które muszą być stosowane względem wszystkich naszych pracowników.

Nie tolerujemy dyskryminacji ze względu na pochodzenie, wiek, płeć, niepełnosprawność, orientację seksualną, przekonania religijne, opinie polityczne, stan rodzinny, pochodzenie społeczne czy inne podobne cechy.

Nie godzimy się na żadną formę prześladowania, takich jak stosowanie przemocy, molestowanie seksualne, karanie czy innego rodzaju formy nadużyć. Nie zezwalamy na pracę przymusową ani na zatrudnianie nieletnich.

Respektujemy prawa pracowników do zrzeszania się, dołączania i niedołączania do związków zawodowych, a także do prowadzenia negocjacji zbiorowych. W razie potrzeby szukamy sposobów na to, aby zapewnić inne formy reprezentowania pracowników.

### Jak postępować właściwie?

- Dowiedz się więcej na temat tego, co oznacza respektowanie praw człowieka w firmie Stora Enso oraz w Twojej pracy.
- Zawsze szanuj wszystkich i nikogo nie wykluczaj — dotyczy to współpracowników, partnerów biznesowych, członków społeczności i innych interesariuszy.



## Jesteśmy odpowiedzialnymi sąsiadami

Działalność firmy Stora Enso jest mocno uzależniona od społeczności lokalnych, z których pochodzą zmotywowani i konkurencyjni pracownicy, a także nasz najważniejszy surowiec, czyli drewno. Chcemy zadbać o to, aby te społeczności rozkwiły pod względem ekonomicznym, społecznym i środowiskowym.

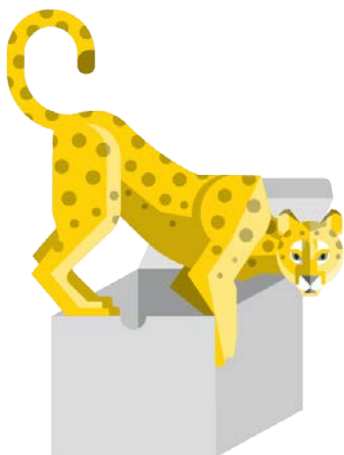
Aby osiągnąć ten cel, pozytywnie wpływamy na społeczny i ekonomiczny rozwój tych społeczności i minimalizujemy wszelkie negatywne skutki naszej działalności. Widząc długoterminowe korzyści z dobrowolnego inwestowania w rozwój społeczności lokalnych, tak dla nich samych jak i dla firmy, Stora Enso na wiele sposobów wspiera społeczności lokalne wokół swoich zakładów produkcyjnych. Dodatkowo dbamy o ciągły dialog z naszymi lokalnymi interesariuszami.

Angażujemy się w działania z interesariuszami, a z naszymi partnerami zajmujemy się problemami społecznymi na poziomie lokalnym, krajowym i regionalnym.

Szanujemy kultury, zwyczaje oraz wartości lokalnych społeczności i budujemy z nimi relacje w celu poprawy wzajemnego zrozumienia, jednocześnie wprowadzając w życie wartości określone w Kodeksie firmy Stora Enso.

### Jak postępować właściwie?

- Dowiedz się, co dla firmy Stora Enso oznacza inwestowanie w społeczność.
- Z szacunkiem odnosz się do kultur, zwyczajów i wartości lokalnych społeczności, jednocześnie dążąc do wprowadzania w życie wartości, o których mówi niniejszy Kodeks.



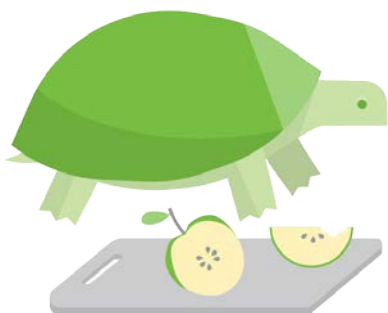
## Przeciwdziałamy zmianom klimatycznym

Jako firma działająca w branży materiałów odnawialnych, Stora Enso odgrywa wyjątkową rolę w walce ze zmianami klimatycznymi, ponieważ nasze produkty drewnopochodne stanowią niskoemisyjną alternatywę dla rozwiązań opartych na paliwach kopalnych i magazynują węgiel — nawet w procesie recyklingu. Drzewa w lasach zarządzanych w sposób zrównoważony pochłaniają dwutlenek węgla z atmosfery i są pochłaniaczami tego gazu.

Przeciwdziałamy zmianom klimatycznym również w naszej działalności, na przykład poprzez poprawę efektywności energetycznej i zastępowanie paliw kopalnych paliwami z biomasy. Ponadto jako pierwsi w branży wyznaczyliśmy ambitne, oparte na podstawach naukowych cele w zakresie redukcji emisji gazów cieplarnianych zarówno w naszej własnej działalności, jak i w całym łańcuchu wartości. W 2021 roku uaktualniliśmy nasz cel, aby zapewnić, że nasze wysiłki pomogą utrzymać wzrost temperatury na świecie poniżej 1,5°C.

### Jak postępować właściwie?

- Pogłębiaj wiedzę na temat wpływu, jaki zmiany klimatyczne mogą mieć na Twoją pracę oraz najlepszych sposobów przeciwdziałania temu zjawisku przez firmy.
- Pomyśl, w jaki sposób Twój zespół mógłby pomóc Stora Enso w dalszym oszczędzaniu energii i zmniejszaniu emisji gazów cieplarnianych — liczy się nawet najdrobniejsze działanie.



## Dbamy o środowisko naturalne

Nasz podstawowy surowiec, drewno, jest odnawialne — w miejsce wyciętego drzewa wyrosną nowe. Nasze produkty mają zdolność magazynowania węgla, mogą być poddawane recyklingowi, wiele z nich jest również biodegradowalnych, a wszystkie na koniec cyklu eksploatacji można wykorzystać do produkcji energii odnawialnej. Pozyskujemy drewno tylko z lasów zarządzanych w sposób zrównoważony, proaktywnie zarządzamy bioróżnorodnością, a zasoby wykorzystujemy tak wydajnie, jak to tylko możliwe. Wszystko to daje nam możliwość korzystania z obiegu energii i bioekonomii, a także wywierania pozytywnego wpływu na klimat i bioróżnorodność w celu zachowania granic wytrzymałości planety.

Jednak nasze zakłady i nasz łańcuch wartości również wpływają na stan powietrza i wody. Dokładamy stałych i systematycznych starań, aby ograniczyć nasz wpływ na środowisko naturalne, wyznaczając cele, dokonując pomiarów i raportując nasze postępy w tym zakresie.

Wierzymy, że nasi pracownicy mogą pomóc nam w stawianiu się firmą lepszą i bardziej przyjazną dla środowiska naturalnego. Zadaj sobie pytanie: co mogę zrobić, aby wspomóc zrównoważony rozwój w pracy?

### **Jak postępować właściwie?**

- Dowiedz się, w jaki sposób Twoja praca może wpływać na środowisko naturalne. Jeśli masz pytania, omów je ze swoim zespołem. W celu uzyskania wymaganych informacji Twój przełożony może się skontaktować z ekspertami ds. zrównoważonego rozwoju w Twoim dziale lub w grupie.
- Wykorzystuj zasoby wydajnie i zawsze, gdy jest to możliwe, wykorzystuj materiały ponownie i poddawaj je recyklingowi, aby zminimalizować ilość odpadów.
- Zawsze, gdy jest to możliwe, wybieraj materiały odnawialne zamiast nieodnawialnych.
- Oszczędzaj wodę, gdy tylko możesz.
- Jeśli masz pomysły na poprawę zrównoważonego rozwoju w swoim dziale, podziel się nimi z zespołem, przełożonym i/lub dyrektorem oddziału.

# Zabierz głos: jak zgłaszać swoje obawy

W razie zauważenia zachowania, które wydaje się być nieodpowiednie, należy zawsze zabrać głos. Podczas raportowania należy zachować poniższą kolejność.

1.

## Kierownik

Jeśli to możliwe, kierownik powinien być pierwszą osobą, do której należy się zgłosić.

2.

## Lokalny dział HR

Jeśli istnieje taka potrzeba, należy skontaktować się z działem HR Grupy.

3.

## Kierownik działu etyki i zgodności z przepisami

4.

## Speak Up Hotline

Zgłoszeń do naszej infolinii można dokonywać online, za pośrednictwem poczty e-mail lub telefonu.

### Zgłoszenia dotyczące bezpieczeństwa:

Należy zawsze bezzwłocznie przekazywać informacje zwrotne dotyczące bezpiecznych lub niebezpiecznego zachowań i warunków oraz informować kierownika lub lokalnego kierownika ds. bezpieczeństwa czy też przedstawiciela pracowników ds. bhp. W razie potrzeby można skontaktować się z dywizyjnym dyrektorem ds. bezpieczeństwa lub zespołem ds. BHP Grupy.

### W przypadku pytań

należy skontaktować się z działem ds. etyki i zgodności z przepisami:  
[codeofconduct@storaenso.com](mailto:codeofconduct@storaenso.com)



